

Dirigeants Chrétiens

La revue des entrepreneurs et dirigeants chrétiens



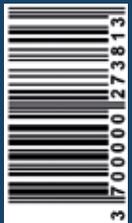
DOSSIER

La formation professionnelle

Au service de nos entreprises et de nos collaborateurs



bimestriel n° 113
juillet - août 2022



Poser un regard
d'espérance sur
la personne

● **François
Eygun**



L'humain
au cœur
des décisions

● **Béatrice
Schmidt**



**URGENCE
UKRAINE**



**NE LAISSONS PAS
LA GUERRE DÉTRUIRE
SON AVENIR**

Avec l'AED, je soutiens les victimes de la guerre en Ukraine

**JE FAIS
UN DON**

 **Par chèque**
à l'ordre de l'AED

 **Par virement**
nous contacter :
accueil@aed-france.org

**DON EN
LIGNE
SÉCURISÉ** 



22PUB0414

NOTRE VOCATION

Entrepreneurs et dirigeants,
nous recherchons
une unité intérieure
dans notre existence
de décideur et de chrétien.

Nous sommes à des étapes
diverses sur nos chemins
de foi et de questionnement.
Témoins et acteurs,
nous travaillons en équipe,
en région, en mouvement,
à répondre à l'appel
de l'Évangile dans nos
relations et dans l'exercice
de nos responsabilités.

Nous nous appuyons
sur la pensée sociale
chrétienne, le partage
de notre expérience
et la prière commune
pour progresser ensemble.

Notre confiance est
dans le Christ : ressuscité,
il nous précède et fonde
notre espérance.

C'est notre joie d'aller
à la rencontre des autres
pour porter ce témoignage.
Rejoignez-nous !

**« Chacun reçoit le don
de manifester l'Esprit
en vue du bien de tous. »**
(1 Co 12,7)

Les EDC
24, rue de l'Amiral-Hamelin
75116 Paris
Tél. : 01 45 53 09 01

www.lesedc.org

Formons-nous !

Qui sait que la formation professionnelle est un droit inscrit dans le préambule de la constitution française à son article 13 ? Elle est une obligation légale. Le chef d'entreprise doit veiller à l'employabilité de ses salariés et même faciliter leur progression professionnelle. Former quelqu'un, c'est aussi mettre en application la pensée sociale chrétienne, c'est lui exprimer de la considération, reconnaître sa dignité. Lui demander de former c'est lui donner l'opportunité de prendre soin d'un autre. Nous sommes là au cœur de la subsidiarité. Développer les compétences pour que chacun soit davantage cocréateur.

En formant, nous renforçons le capital humain, nous ouvrons le champ des possibles. Nous sortons du court terme pour le long terme. Pour reprendre un concept un peu ancien mais très pertinent, l'entreprise elle-même doit être « *apprenante* ». Être organisée pour développer sans cesse les compétences. Cela dépasse la formation proprement dite et touche au rôle des managers et aux interactions entre collaborateurs.

C'est une culture de l'apprentissage et du partage d'expérience.

Aujourd'hui, le champ de la formation va bien au-delà des savoir-faire. Il s'est étendu aux comportements et à l'intime : les modes relationnels, l'implication au travail, le bien-être personnel, la méditation... des sujets qui demandent un discernement d'autant plus nécessaire qu'arrivent d'Amérique du Nord

des formations sur ce qu'il convient de penser sur l'égalité de genre, la diversité... Sans porter de jugement sur le contenu de ces formations, cette volonté d'imposer une pensée pose de sérieuses questions éthiques. Alors, formons-nous afin d'avoir une vision claire de ce qu'est la personne humaine créature infiniment aimée de Dieu !



**Former quelqu'un, c'est aussi
mettre en application la pensée
sociale chrétienne, c'est lui
exprimer de la considération,
reconnaître sa dignité.**



© Corinne Simon

NICOLAS MASSON
PRÉSIDENT DE LA COMMISSION
SOURCES BIBLIQUES ET THÉOLOGIQUES DES EDC

Directeur de la publication
François Vigne

Rédactrice en chef
Sophie de Maillard
01 45 53 22 90 / sdemaillard@lesedc.org

Comité de rédaction
Florence Euverte, Philippe Gal,
Anne-Claire Humeau,
Jean-Paul Lannegrace,
Philippe Leroux, Christian Plan,
Arnaud Sergent et Joël Templier

Ont collaboré à ce numéro
Herveline Barbarin, Fanny Bijaoui,
Gautier Demouveaux.
Saisie: Olivia Dupuy

Réalisation
Bayard Service Centre Alpes-Grand Sud
Savoie Technolac CS 20 308
73377 Le Bourget du Lac

Secrétaire de rédaction:
Bayard service

Mise en page:
Sabine Maurel

Abonnements
Tél. : 01 45 53 23 05
cdelorgeri@lesedc.org

Comptabilité
Tél. : 01 45 53 97 11
ipinon@lesedc.org

Impression
Imprimerie de
la Centrale
BP 78 - 62302 Lens CEDEX
Tél. : 03 21 69 88 44



Publicité
BSP Conseil — Frédéric Schillewaert
Tél. : 06 03 89 46 08
schillewaert@bsp-conseil.fr

Bimestriel édité par la SARL É.P.É.E.
24, rue de l'Amiral-Hamelin, 75116 Paris
Commission paritaire
2023 t 83 685
ISSN: 1763-5713
RC: 57 B 19083
Dépôt légal: juillet - août 2022

Couverture:
© adobe stock



Sommaire n° 113

p. 6

Le monde nous interpelle



p. 8

Découvrir un talent



François Eygun
Poser un regard d'espérance
sur la personne

La formation professionnelle



Droit pour les salariés comme pour les demandeurs d'emploi, la formation professionnelle est un enjeu d'autant plus important que le travail connaît de profondes mutations. Aujourd'hui, par exemple, 9 des 10 compétences les plus recherchées n'existaient pas il y a vingt ans. Pourtant, la formation professionnelle ne se limite pas au simple développement des compétences. C'est un véritable « écosystème » où chacun – y compris le dirigeant – a vocation à se développer pleinement que les témoins de ce numéro appellent à bâtir.

FAIRE MOUVEMENT

- Refondre notre espace membre... pour quoi faire ?
- Appelés à vivre les orientations des EDC
- La cotisation au service du rayonnement des EDC
- Bienvenue aux nouveaux présidents de région
- Un temps pour rencontrer Dieu autrement
- Au Chili, les dirigeants chrétiens s'engagent

p. 29-37

DOSSIER

le



© Bricq Robert

p. 11-27



© D.R.

Béatrice Schmidt
L'humain au cœur des décisions

p. 45

Rencontre avec
un chef d'entreprise

ÊTRE ACTEUR DANS LE MONDE

- ETI : s'inscrire dans le long terme
- La parole à... Marie-Aleth Gard, présidente d'ATD Quart Monde
- Agir avec les EDC
En Picardie : l'urgence d'agir
- La fondation des EDC :
l'envol du poisson volant



p. 39-48

p. 50

Billet du père Sébastien Chauchat, conseiller spirituel national des EDC

“ Donner à chacun sa vraie place

> 7

actifs en poste sur 10 se disent préoccupés par l'évolution de leur métier.
9 des 10 compétences les plus recherchées n'existaient pas il y a 20 ans.

SOURCES : LA JAUNE ET LA ROUGE 2022, "L'INDUSTRIE DE LA CONNAISSANCE", MAI 2022

Nous devons régénérer l'économie pour qu'elle soit plus juste, durable, solidaire et respectueuse de la Terre, notre maison commune. Avec le regard fixé sur Jésus, nous pouvons marcher ensemble vers un avenir meilleur. #LaudatoSi7 #SemaineLaudatoSi

24 MAI 2022



retrouvez-nous sur **lesedc.org** et sur @lesEDC



© A. Giuliani/CP/Chic

Sobres et malgré tout compétitives ?

Les EDC sont partenaires de la 4^e édition des Universités d'été de l'économie de demain organisée par le mouvement Impact France. Elle aura lieu le 30 août à la Cité internationale universitaire de Paris sur le thème: Est-il possible pour les entreprises d'être sobres et malgré tout compétitives?

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS : WWW.UNIVERSITES-ECONOMIE-DEMAIN.FR



Les « NEET »

Près d'un jeune entre 15 et 29 ans sur sept en France en 2019 (et plus d'un jeune sur quatre dans les quartiers prioritaires) est un « NEET », acronyme pour « Not in Education, Employment or Training ».

L'INFOGRAPHIE



1,5 million de jeunes âgés de 15 à 29 ans soit **12,9 %** de jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation en 2019

47 % au chômage

20 % Inactifs* souhaitant travailler

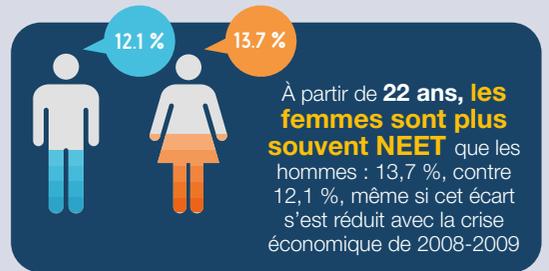
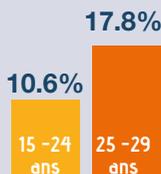
33 % Inactifs ne souhaitant pas travailler**

*Inactifs qui souhaitent travailler mais ne remplissent pas les critères du chômage

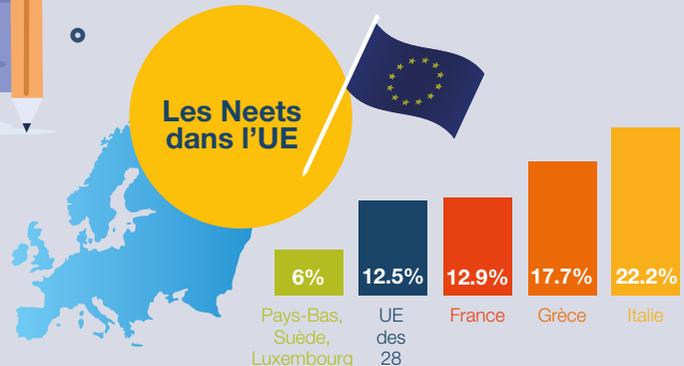
**Inactifs et déclarent ne pas souhaiter travailler



La part de NEET croît fortement avec l'âge, de **25 à 29 ans, près d'un jeune sur cinq est NEET**



Les Neets dans l'UE



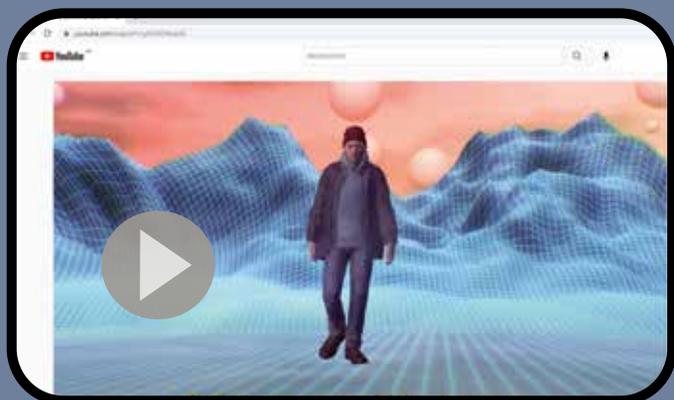
Source : Insee, enquête Emploi 2019, enquêtes Emploi 2015 à 2019. Instituts nationaux de statistique, Eurostat, enquêtes communautaires sur les forces de travail, extraction mai 2020.

70 %

Dans les pays à bas et moyen revenus, le pourcentage d'enfants incapables de lire et de comprendre un texte simple à l'âge de 10 ans devrait passer de 50 % à 70 % en raison de la fermeture des classes. En 2020, 23 millions d'enfants dans le monde n'ont pas reçu les vaccins infantiles de base.

SOURCES : OMS ET LE FONDS DES NATIONS UNIES POUR L'ENFANCE (UNICEF), AVRIL 2022 IN LE MONDE DU 10 MAI

La vidéo



Entourage Will, première personne sans-abri du métavers

L'association Entourage a pour mission d'engager chacun dans des réseaux de soutien avec les plus exclus, grâce à la technologie positive. Sa communauté agit notamment via le Réseau Entourage, un réseau social (vraiment social), qui met la technologie au service de l'humain et s'efface au profit de la relation humaine.



Prix Philibert Vrau de l'économie du bien commun

Vous connaissez-vous entrepreneurs, EDC ou non, qui ont à cœur d'œuvrer pour le bien commun au sein de leur entreprise ? Identifiez les futurs lauréats du prix Philibert Vrau de l'économie du bien commun, du prix du Jeune dirigeant et du prix de l'Économie sociale et solidaire. Ces prix seront remis par la fondation des EDC le 1^{er} décembre prochain à Lille.

INFOS ET FORMULAIRE :



La Rencontre des Entrepreneurs de France

Les EDC seront présents à la REF organisée par le Medef les 29 et 30 août pour y promouvoir la pensée sociale chrétienne. Venez nous rendre visite sur notre stand!

INFORMATIONS : LAREF.ORG

Université Acteurs d'avenir

Les EDC sont partenaire de l'université Acteurs d'avenir les 21 au 25 août. Un temps de formation humaine, intellectuelle et spirituelle pour les 21 à 27 ans, futurs décideurs chrétiens

RENSEIGNEMENTS : ACTEURSDAVENIR.ORG

La musique sacrée au service de l'œcuménisme

L'association « De tous chœurs », créée par Claude Baumann afin de promouvoir la musique sacrée organise son premier concert. La « Missa solemnis » de Beethoven, dirigée par John Nelson, sera interprétée le 14 juillet prochain, dans le cadre des Chorégies d'Orange. Une distribution exceptionnelle pour diffuser un message au service de l'œcuménisme.

RENSEIGNEMENTS : WWW.DETOUSCHOEURS.COM



Poser un regard d'espérance
sur la personne

31 *ans*

3 *enfants*

15 *salariés*

350 *personnes accompagnées en 2021*

François Eygun

François Eygun est directeur et co-fondateur de Massajobs, une structure d'accompagnement implantée dans la cité des Lauriers et dans le quartier de la Belle de Mai à Marseille. Ce jeune dirigeant porté par la foi souhaite renouveler le modèle de l'accompagnement social à l'emploi.

Massajobs

Massajobs est une association indépendante proposant un accompagnement gratuit visant à permettre à chacun de devenir acteur de sa vie et de la société par le travail.

<https://www.massajobs.org/>

Contact

francois.eygun@massajobs.org

06 58 75 59 07

Pourquoi avoir choisi de vous installer à Marseille après vos études à l'ESSEC ?

Je suis arrivé en 2015 à l'occasion d'un stage de fin d'études pour accompagner les deux autres co-fondateurs de Massajobs. Je sentais que, dans ces quartiers difficiles, il y avait une intensité de vie et de mort plus grande qu'ailleurs, plus visible, plus explicite, mais aussi quelque chose de profondément bon et joyeux. J'y ai appris que le monde se changeait un cœur à la fois, en commençant par le mien. Ma femme et moi nous sommes installés à proximité de ce quartier où le trafic de drogue est très actif. Sept ans après, nous y sommes toujours et nous avons tissé des liens d'amitié avec les habitants, ce qui donne un sens fort à notre présence.

Quelle est l'ambition de Massajobs ?

Nous voulons poser un regard d'espérance sur la personne et nous l'accompagnons via un questionnement. Plutôt que de lui dire : voilà comment faire et la renvoyer à son ignorance supposée ou son impuissance, on lui demande quel est son problème ici et maintenant et comment elle pense le résoudre elle-même. C'est une façon de l'ancrer dans le réel et de la valoriser. Nous proposons des rendez-vous d'accompagnement individuel et des séminaires collectifs.

Quelles embûches avez-vous rencontrées en créant Massajobs ?

Le plus difficile était de prendre de la hauteur, d'avoir une vision. Massajobs a commencé en agissant concrètement au quotidien. Nous n'avons pas fait de plan ni d'analyse. Notre richesse ce sont nos salariés. Nous ne recrutons pas des sauveurs, mais des gens humbles qui savent que ce n'est pas d'eux ou de leurs efforts que dépendent la réussite de la personne, mais de la relation que permet notre position d'accompagnement.

En quoi les EDC sont-ils une source de joie ?

L'équipe de Marseille 5 m'a aidé à devenir dirigeant. Le mouvement a aussi renforcé ma façon d'incarner la foi dans le management et la gestion de Massajobs. Depuis l'an dernier, je suis aussi co-organisateur du prix Philibert Vrau. C'est l'occasion d'approfondir la pensée sociale chrétienne, de collaborer avec des dirigeants et de rendre service aux EDC

Dieu vous aide-t-il au quotidien ?

La foi m'aide à me dessaisir de cet orgueil qui pourrait dénaturer ma mission auprès des personnes accompagnées. Je prie l'Esprit Saint au quotidien et je lui demande de poser un regard d'amour sur ces personnes dans le besoin.

Propos recueillis par Fanny Bijaoui



Au cœur de quartiers difficiles, Massajobs crée la rencontre entre candidats motivés et entreprises locales en recherche de talents.

Devenez
Créateur

3^e Université d'été Culturelle et Artistique

Thème : Le courage de créer

Pour les jeunes de 18 à 25 ans

DU 23 AU 27 AOÛT 2022

à l'ICES, au Puy du Fou et au Château de la Flocellière

Inscription sur devenezcreateur.fr





©Brics Robert

La formation professionnelle

Au service de nos entreprises et de nos collaborateurs

Droit pour les salariés comme pour les demandeurs d'emploi, la formation professionnelle est un enjeu d'autant plus important que le travail connaît de profondes mutations. Aujourd'hui, par exemple, 9 des 10 compétences les plus recherchées n'existaient pas il y a vingt ans. Pourtant, la formation professionnelle ne se limite pas au simple développement des compétences. C'est un véritable « écosystème » où chacun – y compris le dirigeant – a vocation à se développer pleinement que les témoins de ce numéro appellent à bâtir.

ENTRETIEN CROISÉ

Mettre en place un écosystème

32 milliards d'euros par an, c'est le montant du financement de la formation professionnelle, lui-même financé à 45 % par les entreprises. Un chiffre considérable, à la hauteur des enjeux économiques et humains. Mais quels sont ces enjeux à l'œuvre ? La formation professionnelle passe-t-elle seulement par le plan de formation ? Comment permettre aux personnes salariées de se développer professionnellement mais aussi humainement ? Comment les rendre actrices de leur propre développement ? Comment mettre l'organisation de entreprise au service de ce développement et faire grandir la subsidiarité ? Comment accompagner les collaborateurs dans leur évolution ? Extraits d'un échange entre Benoît de Vergnette et Géraud de Quatrebarbes.



Benoît de Vergnette
DRH D'ALFA3A,
PRÉSIDENT DES SUF
(2012-2021) ET
MEMBRE DE L'ÉQUIPE
EDC ROUEN SAINT-
MACLOU



Géraud de Quatrebarbes
DIRIGEANT
LES RÉSIDENTIELS -
RÉSIDENCES SERVICE
SENIORS ET MEMBRE DE
L'ÉQUIPE EDC NIORT

Benoît de Vergnette : Sur la question de la formation professionnelle, en tant que DRH, je constate qu'il y a un prisme extrêmement fonctionnel : le développement des compétences des collaborateurs. Il me semble que c'est un angle assez restreint puisqu'il ne passe essentiellement que par le plan de formation. Le développement des personnes salariées est beaucoup plus large : comment accueille-t-on, comment prend-on en compte chaque personne en tant que salarié unique ? Comment, au-delà du développement des compétences dites « fonctionnelles » ou « relationnelles », l'intègre-t-on dans une structure pour lui permettre également de se développer et en tirer les fruits ? Comment, dans nos décisions en tant que comité de direction, met-on les salariés (mais aussi les personnes que nous accueillons) au centre pour les intégrer sans les considérer uniquement comme des outils et des compétences, mais aussi comme des personnes qui apportent d'autres choses à l'entreprise ?

Géraud de Quatrebarbes : Nous avons une approche similaire. Votre association accueille des personnes qui sont sur le bord de la route, j'accueille des personnes fragiles et en difficulté. Nous sommes une petite organisation et nous avons fait la démarche de nous faire accompagner. Notre vrai besoin, c'est le savoir-être et nous avons choisi de faire progresser tous les collaborateurs. Nous travaillons sur les gestes et postures techniques mais, dans notre métier, nous avons

TÉMOIGNAGE

« Faire s'épanouir tous nos salariés »

« Le monde de l'hôtellerie propose une grande diversité de métiers, certains sans qualifications préalables, d'autres demandant un niveau de formation important. Dans ce milieu, l'ascenseur social existe toujours, il est possible de commencer avec très peu d'expertise et d'évoluer au fil des années. C'est d'ailleurs l'une des préoccupations du groupe Hyatt, qui refuse de laisser un salarié enfermé dans un métier, sans perspective,

tout au long d'une carrière. Nous veillons à ce que chacun puisse grandir et évoluer, afin de s'épanouir pleinement dans son travail. C'est indispensable pour nos salariés, mais aussi pour notre groupe. Le secteur hôtelier a du mal à recruter, c'est aux entreprises de s'adapter en proposant des jobs sur mesure, adaptés à chacun, avec un accompagnement personnalisé tout au long de la carrière. « *We care for people, than they can be their best* »

(Nous prenons soin des gens, ils peuvent donner le meilleur d'eux-même), est la raison d'être du groupe Hyatt. Elle traduit bien la culture de notre entreprise, et nous guide dans toutes nos décisions. Elle est déjà noble en soi, et en tant que chrétien, cela me parle et c'est finalement naturel pour moi de l'appliquer, en veillant à faire grandir et s'épanouir tous nos salariés, dans leur vie professionnelle mais aussi personnelle. »

G. D.



Michel Morauw
Area vice-president Hyatt France
et directeur général
du Hyatt Regency Paris Étoile

encore plus besoin de gens qui ont une compétence humaine et relationnelle : comment accueillir la personne et comment prendre en charge ses demandes de manière respectueuse. J'ai vécu une traversée du désert quand j'ai repris les rênes de l'entreprise en 2009, il a fallu arrêter l'hémorragie et revenir au bon sens. J'ai fait développer un outil informatique pour permettre de dégager tout ce qui était chronophage et sans valeur ajoutée humaine afin de remettre les gens au service des hommes et des femmes qu'on accueillait. Nous nous sommes rendu compte que nous avions une équipe formidable, des gens engagés, qui étaient extraordinaires mais qu'on avait du mal à impliquer. Nous nous sommes rendu compte qu'il fallait que nous apportions une formation humaine. Nous avons formé tous les directeurs et les managers et formulé notre raison d'être afin qu'il n'y ait pas d'écart entre les mots et la réalité. Nous avons ensuite travaillé sur la confiance. Au-delà de la formation professionnelle stricte nous avons beaucoup plus encore travaillé la « *pâte humaine* ».

B. V. : je me suis rendu compte en arrivant chez Alfa3a que les valeurs « *accueillir, associer et accompagner* » étaient énormément travaillées pour les personnes accueillies mais qu'il fallait aussi associer encore davantage les collaborateurs à tous les niveaux. Nous devons vivre nos valeurs entre nous pour pouvoir les faire vivre auprès de ceux que nous accueillons.

G. Q. : Une des difficultés que nous rencontrons, et nous avons commencé notre travail par cela, c'est de nous réaccorder sur le sens des mots, par exemple sur le sens du mot « *confiance* ». Il y a trois dimensions dans la confiance : l'intégrité, la loyauté et la compétence. Quand je disais à un collaborateur : « *je ne me sens pas très en confiance* », je parlais de la compétence et lui comprenait : « *il me traite de voleur, de menteur* ». Je me bats pour que ce travail sur le sens soit fait dès le recrutement

B. V. : Dans les entreprises concurrentielles, on évoque souvent des problèmes de budget, parfois de temps. Mais si l'on ne crée pas des espaces pour que les collaborateurs puissent se développer, si l'on ne les rend pas acteurs de leur propre développement – car le point central est que la personne ait envie de se développer, en faisant des formations mais aussi en écoutant, en partageant, en appliquant – toutes les bonnes idées resteront lettre morte. Parce que certains salariés sont très demandeurs mais aussi passifs. L'enjeu est : ●●●

repères

Le développement ne se réduit pas à la simple croissance économique. Pour être authentique, il doit être intégral, c'est-à-dire promouvoir tout homme et tout l'homme.

PAPULORUM PROGRESSIO, LETTRE ENCYCLIQUE
DU PAPE PAUL VI SUR LE DÉVELOPPEMENT DES PEUPLES, 1967 1, 14.

TÉMOIGNAGE « **Savoir lâcher les manettes de son entreprise pour se former** »

« Dans une multinationale comme celle dans laquelle je travaillais auparavant, la question de la formation des dirigeants est prise en compte par le service RH. Ce dernier est force de proposition et a des budgets dédiés. C'est parfois plus compliqué dans de plus petites structures, où le dirigeant se retrouve seul aux manettes. Aujourd'hui, je n'ai pas de RH, c'est donc à moi de trouver et de proposer des formations.

Selon moi, la formation des dirigeants-entrepreneurs est d'autant plus importante qu'ils sont plus isolés dans leurs réflexions. C'est difficile de savoir lâcher un temps les manettes de son entreprise pour prendre ce temps indispensable. Il faut également accepter de modifier ses pratiques, accéder à de nouvelles compétences, avoir un éclairage sur une nouvelle problématique... Il y a une vraie dimension spirituelle, car il faut

savoir se laisser bousculer et refaçonner tel l'argile du potier. Depuis trois ans que je dirige le campus, j'ai pu animer et suivre des formations autour de la pensée sociale chrétienne au sein des EDC. Cette dernière nous invite à réfléchir sur la place de l'Esprit Saint dans notre quotidien et permet de redécouvrir la dimension essentielle du travail pour aider chacun à vivre dans la dignité. »

G. D.



Thierry Chicote-Navas,
équipe EDC Niort et directeur
du Campus de l'UCO à Niort

●●● comment leur donne-t-on les moyens de devenir les acteurs de leur propre développement ?

G. Q. : Je crois énormément à la notion d'expérimentation et de sécurisation. Nous disons : « *je n'attends pas que vous sachiez tout faire mais j'ai besoin que vous sachiez le faire, donc vous avez le devoir de me dire: "je n'ai pas compris" ou "je ne sais pas faire". Mon rôle sera de vous rendre autonome* ». Le principal obstacle à la prise d'initiative, c'est la peur de ne pas réussir. Savoir qu'on a le droit à l'erreur libère les énergies.

B. V. : L'un des freins peut être aussi le fait d'avoir une importante population de managers avec différents niveaux hiérarchiques. Les managers sont une courroie de transmission essentielle. D'un côté, il y a les valeurs de l'entreprise mais de l'autre, il peut y avoir un excès de contrôle, avec beaucoup de reporting et de pression sur les équipes... et cela ne libère pas la

confiance, la prise d'autonomie ni le droit à l'erreur. C'est important de former la chaîne hiérarchique et les managers pour qu'ils s'approprient leur rôle d'accompagnement dans la croissance de leurs équipes.

G. Q. : Personnellement, je ne demande aucun reporting à personne. À cause des difficultés que nous avons rencontrées nous avons beaucoup mis la main à la pâte et fait expérimenter aux équipes ce que c'était d'avoir des patrons serveurs. Le sens du service de l'autre doit être premier. Un bon patron, un bon manager hiérarchique, un responsable d'hébergement..., ne réussit sa mission que si chacun de ses collaborateurs a réussi. Son métier est de faire réussir les autres. Mais il y a un effet de taille, nous sommes une petite structure, à plus grande échelle, ce n'est plus possible de fonctionner ainsi.

B. V. : On m'a recruté en m'interpellant : est-ce que la subsidiarité vous intéresse ? C'est assez rare qu'un cabinet de recrutement m'interpelle sur cette thématique, thématique vécue de façon naturelle dans le scoutisme. Chez Alfa3a, nous retravaillons en communauté managériale cette notion de subsidiarité pour mieux la mettre en œuvre dans l'association et dans nos équipes.

G. Q. : La subsidiarité, « *s'interdire de faire réaliser un niveau supérieur ce qui peut être réalisé à un niveau inférieur* », je l'ai expérimenté non sans difficulté, j'ai eu l'impression à un moment d'être mis sur la touche, dans ma propre entreprise. J'ai pu partager ces difficultés avec mon équipe de direction en leur disant :

repères

« L'homme (...) quand il veut se servir de cet ensemble d'instruments modernes, c'est-

à-dire des moyens de production, doit commencer par assimiler, au plan de la connaissance, le fruit du travail des hommes qui ont découvert ces instruments, qui les ont programmés, construits et perfectionnés, et qui continuent à le faire. La capacité de travail – c'est-à-dire la possibilité de participer efficacement au processus moderne de production – exige une préparation toujours plus grande et, avant tout, une instruction adéquate. »

COMPENDIUM DE LA DOCTRINE SOCIALE DE L'ÉGLISE, §189

repères

Si l'élaboration des décisions stratégiques relève des organes de la gouvernance, dans la vie courante de l'entreprise, la participation de tous aux décisions opérationnelles repose surtout sur le management, et sur une bonne prise en compte, à tous les niveaux hiérarchiques, de la subsidiarité : veiller à ce que les décisions soient prises au niveau le plus proche du terrain possible, donner un cadre précis délimitant et orientant le champ de responsabilité des collaborateurs, s'assurer qu'ils disposent de la formation nécessaire pour prendre des décisions pertinentes, venir en suppléance en cas de dysfonctionnement.

LA PARTICIPATION EN ENTREPRISE, CAHIER DES EDC.

« Maintenant, c'est à vous de vivre la même frustration. Je vous ai délégué pour que vous déléguiez aussi ». Je leur fais la guerre pour qu'ils lâchent aussi ce qu'ils aiment faire, se débarrasser uniquement de ce qu'on n'aime pas faire, ce n'est pas de la subsidiarité.

B.V. : L'organisation doit être modélisante aussi bien dans la gouvernance que dans les valeurs. On ne peut pas se comporter différemment de ce qu'on demande. Cela vient directement impacter les modes de décision. Si, par exemple, on parle de subsidiarité mais que l'on a un système totalement hiérarchique avec des chefs partout, on ne risque pas de vivre cette subsidiarité.

G.Q. : C'est un travail de tous les jours.

B.V. : Même dans de grandes entreprises avec des outils formatés au niveau mondial, même si c'est très compliqué, il est possible de se concentrer sur la progression de l'individu et pas seulement sur sa performance pure. Évidemment, on attend des résultats car chacun doit tenir son poste et, s'il ne le fait pas, cela rejaillit sur l'équipe. Mais on peut aussi orienter le manager pour qu'il sache mettre en valeur les progrès de ses collaborateurs et non pas seulement leurs résultats

G.Q. : Une petite organisation comme la mienne ne permet pas toujours les mêmes plans de carrière que les grosses structures. Que faire pour retenir des salariés exceptionnels ? J'arrive aux limites de ce que permet le modèle dans mon laboratoire à taille humaine.

B.V. : Cela pose la question de l'employabilité. Est-ce que je forme les gens uniquement pour tenir leur poste au quotidien en termes opérationnels, humains, relationnels ? Quelle est notre capacité à développer nos collaborateurs en dehors du champ de leur métier ? Avoir le courage d'échanger en vérité avec ses collaborateurs peut les amener à vouloir évoluer dans leurs compétences, de leur poste ou même d'entreprise, cela demande de la clairvoyance.

G.Q. : il est très important de tenir un langage de vérité sur ces sujets mais aussi de donner aux équipes, notamment aux managers, des outils concrets qu'ils peuvent utiliser.

B.V. : C'est important en effet de donner aux managers de bons outils pour leur libérer du temps afin qu'ils puissent se consacrer à leurs équipes, leur donner de bonnes recettes et un bon niveau d'informations, sans rétention...

G.Q. : La hiérarchie devrait être au service de ses opérateurs.

B.V. : La subsidiarité, c'est le contraire de la déresponsabilisation. C'est rendre chacun responsable à son niveau. Cela peut permettre de lutter contre une tendance générale qui se sent responsable, pas seulement dans l'entreprise, mais aussi dans la société.

G.Q. : Le danger est que les managers soient là pour récolter les lauriers mais ne soient pas responsables de ce qui ne va pas. Restaurer la dignité de l'homme c'est permettre à chacun d'avoir une autonomie de décision. On donne à une personne la possibilité ●●●

repères

Toute porte à penser que la manière évangélique d'envisager l'exercice du pouvoir (...) contribue grandement à pérenniser l'entreprise. (...) Cela passe par une série de partages qui indiquent que le pouvoir n'est pas capté pour soi, ni captif, mais tourné vers tous : partage du pouvoir avec des organes de gouvernance bien construits autour de compétences variées et les nécessaires garde-fous ; partage de valeurs, qu'elles soient affichées ou non ; partage du savoir, et formation permanente ; partage des résultats.

POUVOIR ET AUTORITÉ DU DIRIGEANT, CAHIER DES EDC

- de grandir elle-même si elle veut grandir. Si elle ne le veut pas, elle ne le fait pas.

B.V. : Dans une organisation mature, chaque manager devrait être son propre DRH. Ma préoccupation est de rendre les gens autonomes, responsables, sûrs de ce qu'ils sont et de ce qu'ils peuvent donner aux autres. Mon rôle de DRH est d'être un activateur, celui qui met de l'huile dans les rouages, en termes de gouvernance, dans les comités de direction ou les équipes de managers.

G.Q. : Le DRH propose au dirigeant de mettre en place une organisation, mais il l'aide aussi à ce qu'elle perde... Quand vous avez mis l'écosystème en place, ce n'est jamais gagné. Il faut beaucoup de vigilance et des lanceurs d'alerte... Nos collaborateurs ont aussi des problématiques personnelles. Il y a une unicité de la personne, les problèmes familiaux, par exemple, ont des conséquences dans la vie professionnelle.

B.V. : Il y a de vraies fragilités et ceux qui sont censés accompagner les autres sont parfois eux-mêmes fragiles. Cela rend souvent les choses plus compliquées.

G.Q. : Notre rôle est définitivement de veiller à mettre en place l'environnement favorable, dans lequel nos collaborateurs trouveront un intérêt personnel à réaliser les missions confiées, c'est pour moi la seule solution pérenne pour que l'écosystème demeure et que chacun puisse croître dans sa propre dignité.

B.V. : Il nous faut donc créer les conditions, l'espace/temps, pour devenir une communauté de travail vraiment apprenante, dans laquelle chacun peut grandir et faire grandir les autres.

Propos recueillis par Sophie de Maillard



ENCRES DE SECURITÉ
ENCRES SPÉCIALES

21 rue des Cerisiers
91090 Lisses
01-60-86-25-15
01-60-86-94-50

Les entreprises qui soutiennent la revue

SES POUGET SARL

Chauffage – Plomberie – Électricité
22, route de la Paoute
06130 GRASSE LE PLAN
Tél. : 04 93 42 48 67 - Fax : 04 93 42 47 63

CABINET TRANS-MISSIONS

Conseil en Cession & Fusion-Acquisition
(Jacques FALIERES - Pierre LAJOUANE)
15 bis, allées de Chartres
33000 BORDEAUX
Tél. : 05 56 43 88 53 - Fax : 05 56 43 85 24
www.transmissions-bordeaux.com

FINANCIÈRE TUILERIES DÉVELOPPEMENT

Investissements en Capital Risque
(Guy RICO, Président)
12, avenue Franklin D. Roosevelt
75008 PARIS
Tél. : 01 53 53 06 06

LA FORMATION PROFESSIONNELLE, C'EST AUSSI...

Un parcours de (trans) formation

Lancé en 2006 et suivi par plus de 10 000 personnes à travers le monde, le Parcours Zachée a pour but de permettre aux participants d'unifier leur vie. Une équipe de la communauté de l'Emmanuel coordonne l'ensemble des parcours et propose une formation pour les responsables de parcours. Entrepreneur, chômeur, salarié, au foyer, en entreprise ou en association, nous avons tous un grand besoin de mettre en cohérence notre foi et notre vie, de façon personnelle et incarnée. Concrètement, que faire de mon argent, si j'en ai ? quel est le sens du repos ? comment et pourquoi accueillir le plus fragile ? Le parcours Zachée s'articule autour de 5 piliers :

la prière, la formation, les exercices pratiques, le partage et la convivialité et aborde 8 grands thèmes, liés à la doctrine sociale de l'Église : servir le bien commun, l'usage juste de notre propriété, etc. Les participants se retrouvent pour un enseignement et réalisent des séries d'exercices quotidiens, de réflexion et de prière. On passe ainsi des idées aux actes. De la tête au cœur. Ils sont également invités à observer leur environnement, à approfondir les textes de la doctrine sociale de l'Église ou à méditer la Parole de Dieu. ●

FLORE BARBET-MASSIN,
RESPONSABLE COMMUNICATION FRANCE
DE LA COMMUNAUTÉ DE L'EMMANUEL



Le parcours Zachée a pour but de permettre aux participants d'unifier leur vie.

www.zachee.com

La théologie, ressource pour la vie professionnelle ?



La théologie permet d'être mieux armé pour affronter la complexité.

« *L'originalité de notre formation en théologie en « cours du soir »* dont le public naturel est un public de professionnels en activité ? C'est qu'elle n'est pas directement professionnalisante pour l'accès à un métier ou une évolution de carrière. Il ne s'agit pas, sauf exception, de former des professionnels de la théologie. Il ne s'agit même pas de former des professionnels pour l'Église, ce qui existe par ailleurs dans notre faculté. Il n'empêche que notre formation, si elle a une dimension « gratuite » pour nos étudiants, offre de véritables ressources pour la vie au travail et en entreprise. Sans être une boîte à outil, la théologie permet en effet

de vivre et d'exercer mieux son activité professionnelle, et nos étudiants sont les premiers à en témoigner. La théologie permet, par exemple, d'être mieux armé pour affronter la complexité, elle forme au discernement, à l'écoute, à l'acceptation de règles collectives, à une attitude prospective. C'est pour toutes ces raisons que nous travaillons en ce moment à la création d'une certification professionnelle pour un bloc de compétences dans notre parcours qui devrait le rendre éligible au CPF. ●

CHRISTIAN PIAN,
CONSEILLER SPIRITUEL
DE LA REVUE DIRIGEANTS CHRÉTIENS ET
RESPONSABLE DU 1^{ER} CYCLE SOIR-CYCLE C
À L'INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS

PAROLE D'ÉQUIPE

La formation professionnelle, outil clé de la subsidiarité

Les membres de l'équipe d'Enghien-Montmorency partagent leur regard de dirigeants chrétiens sur les enjeux de la formation professionnelle.

Dans un contexte économique difficile, nombreux sont les dirigeants ont mis la formation professionnelle au cœur de leur stratégie de développement. C'est le cas d'Éric Boismartel, DRH dans un groupe de vins et de spiritueux qui supervise 1 000 salariés. « *La formation est essentielle pour développer les compétences des managers qui font grandir les talents. Nous avons mis en place un plan de prévention sur la sécurité au travail et formé n° 300 commerciaux à une consommation responsable. Tout nouveau manager promu est accompagné par un coach externe pour garantir une bonne prise de poste.* » Le DRH s'est battu pour investir dans les compétences, mais sans négliger le bien-être des employés. « *J'ai mis en place le programme « manager la performance tout en développant la bienveillance » qui veille à la sécurité psychologique et mentale des salariés. Ma foi est une boussole qui me permet de diffuser cet état d'esprit dans l'entreprise.* »

Une conviction partagée par Alexandre Sterlin, président de la société de conseil Etyo forte de 80 collaborateurs. « *Il y a un regard chrétien spécifique porté sur l'intérêt personnel et professionnel du collaborateur. Je veille à ce que mes équipes soient bien formées et bien dans leur peau. Dans notre secteur soumis aux évolutions réglementaires, il est essentiel d'avoir des salariés au top et qui le restent car nous vendons leurs compétences. Tous sont formés chaque année au management*



La formation est un outil de motivation fondamentale en lien avec la dignité de l'homme.

mais aussi aux langues étrangères via une formatrice externe présente tous les vendredis dans l'entreprise. »

Raphaële Gauducheau, présidente de l'équipe et responsable du Pôle formation au sein de la société de conseil Alixio met quant à elle en avant la « *responsabilité de l'entreprise* » qui doit « *garantir aux salariés que leurs compétences ne deviennent pas obsolètes et les pousser à se former à de nouveaux métiers. Les patrons doivent veiller à*

l'employabilité de leurs collaborateurs et leur proposer de vrais parcours de mobilité et de développement ».

C'est aussi une conviction pour Edward Hladky, à la tête de TPE dans l'industrie automobile et pour qui il y a un lien étroit entre la formation et l'un des piliers de la pensée sociale chrétienne : « *Il n'y a pas de subsidiarité sans les bonnes compétences des salariés. J'ai développé des formations en interne sur la sécurité des personnes, mais aussi sur le management. La formation est un outil de motivation fondamentale en lien avec la dignité de l'homme car les gens sont d'autant plus fiers de leur métier. Mon conseil aux dirigeants ? Suivez les formations de base aux métiers dans lequel vous exercez. Vous apprendrez beaucoup sur votre entreprise!* » ●

F.B.

IL EST TEMPS D'AGIR EN ÉQUIPE

Qu'est-ce que la formation professionnelle pour moi ?

- Quelle est la place que j'accorde à la formation professionnelle ?
 - Est-ce que je veille à proposer des formations à mes collaborateurs ?
 - Comment je les attribue et sur quels critères ?
 - Quel type de formation j'offre à mes salariés ? et plus particulièrement aux salariés les moins qualifiés de mon entreprise ?
- Est-ce que je privilégie une formation qui permet au salarié d'élargir son champ de compétences ou est-ce que j'encourage le renforcement de son domaine de compétence ?
 - Est-ce que je vise à renforcer la compétitivité de l'entreprise ou faire grandir mon salarié ? Quel discernement ?
- Est-ce que je j'incite mes collaborateurs à former les autres collaborateurs ?
 - Est-ce que je me forme moi-même ?
 - Comment je forme mon comité de direction ?
 - Est-ce que j'ai eu recours aux formations EDC ? Avons-nous prévu une formation en équipe EDC ?



École supérieure des Humanités
et du Management

Ircom Conseil

Nos consultants accompagnent les organisations dans les domaines du **management** et de la **communication**.

Nos offres

- > Conseil
- > Prestation sur-mesure
- > Formation continue

L'expertise de l'Ircom
au service des professionnels



Ircom.fr/entreprise



REPORTAGE EN ENTREPRISE

Former les jeunes dans toutes leurs dimensions

Louis Landrot est le président de la Fondation La Mache, qui porte l'établissement scolaire éponyme à Lyon. Cette école centenaire veille encore aujourd'hui à former les jeunes dans leur ensemble, professionnellement et humainement...

C'est une vénérable institution lyonnaise que préside Louis Landrot depuis huit ans. Après une carrière de dirigeant dans les travaux publics et l'industrie, ce polytechnicien a décidé de prendre une retraite active en acceptant la tête du conseil d'administration de la fondation La Mache, qui gère cet établissement scolaire spécialisé dans les formations techniques tournées, vers les secteurs du BTP et de l'industrie. « L'école a été fondée en 1920 par l'Enseignement catholique de Lyon, sous l'impulsion de l'archevêque de l'époque, explique Louis Landrot. Il a confié cette mission à un jeune prêtre, l'abbé La Mache. L'établissement, qui a gardé son nom en hommage, voit le jour au lendemain de la Première Guerre mondiale, où tout était à reconstruire. Sa vocation initiale est alors de former les cadres intermédiaires de l'industrie... » Aujourd'hui, l'école La Mache est composée d'un lycée professionnel et technologique accueillant 800 élèves, mais également d'un institut qui forme 400 étudiants du BTS à des diplômes techniques de niveau bac +5, en formation initiale ou en alternance.

Former des têtes bien faites

Depuis l'origine, l'école La Mache veille à conserver ce qui fait sa spécificité, en s'appuyant sur une formation axée sur son concept « d'école-industrie ». Les élèves apprennent par la théorie, mais aussi la pratique en atelier, en répondant notamment à des commandes pour des entreprises ou des particuliers. Les jeunes sont ainsi en conditions réelles, avec de vrais clients. Plus d'un siècle après sa création, l'institution n'a pas non plus oublié sa dimension chrétienne présente depuis ses origines. « Nous avons conservé la philosophie du père La Mache, qui voulait avoir une école à la fois professionnelle et apostolique... » poursuit le président de la fondation. Pour ce faire, les élèves sont formés dans toutes leurs dimensions, afin d'en faire des citoyens acteurs du monde, en les sensibilisant aux arts, à l'écologie, mais aussi à la solidarité, via des semaines thématiques distillées tout au long de l'année scolaire. Sans oublier le volet spirituel, qui se traduit par une heure hebdomadaire de formation humaine et chrétienne. « Sans faire de prosélytisme, ces cours d'histoire des religions permettent d'ouvrir l'esprit



L'institution a lancé le programme « Bâtissons l'avenir » l'an dernier, afin d'agrandir ses locaux et d'accueillir 300 élèves de plus et de nouvelles formations d'ici 2026.

© Thierry Perre



L'école propose aux élèves et aux professeurs qui le souhaitent de participer à la messe mensuelle, dans la chapelle de l'institution.

Uniquement axée sur les formations aux métiers de l'industrie et du BTP, l'école dispense des formations à 28 diplômes, allant du BTS au bac+5, en passant par les bacs professionnels.

© Thierry Perre

des jeunes pour les faire réfléchir sur des sujets à la fois philosophiques et spirituels » note-il.

Redonner confiance aux élèves

Et Louis Landrot de poursuivre : « Notre ambition est de faire grandir nos jeunes dans leur ensemble, au niveau professionnel comme personnel. C'est d'ailleurs ce qui fait la force et la réputation de notre école. Lorsqu'ils sont embauchés en entreprise, nos élèves se font remarquer par leurs capacités techniques mais aussi leur savoir-être. Ils arrivent à l'heure, sont polis... Ce sont des choses toutes simples qui font la différence ! » Pour obtenir à ce résultat, Louis Landrot et les équipes pédagogiques de l'école La Mache misent sur une chose : l'épanouissement de leurs élèves. « C'est le plus important pour nous, au-delà même du diplôme, qui n'est finalement que la sanction positive d'un travail bien réalisé ! » Et cela passe d'abord par redonner confiance aux principaux intéressés : « Nos élèves viennent de tous les milieux sociaux, leur point commun est qu'ils se retrouvent souvent en situation d'échec dans l'enseignement général au collège. C'est à ce moment-là que leurs parents les orientent vers l'enseignement technique, bien souvent à reculons. Mais même si leur enfant n'est pas fait pour des réflexions théoriques, il a une intelligence pratique et retrouve plaisir à étudier. »

La Pensée sociale chrétienne appliquée à l'éducation

Pour réussir ce pari, Louis Landrot n'hésite pas à s'appuyer sur la PSC, véritable inspiration pour le président de la fondation, membre des EDC



© Brice Robert

jusqu'à l'année dernière. En faisant notamment appel à la subsidiarité et à la participation : « À l'internat, nous avons mis en place un système de parrainage, les élèves les plus anciens accompagnent les plus jeunes, et nous leur déléguons un certain niveau de responsabilités » souligne-t-il. La solidarité aussi est au rendez-vous, afin de n'exclure personne pour des raisons financières : « Nous demandons donc une participation aux parents, mais cette contribution est très redistributive, car le tarif va d'un à quatre, selon le revenu des parents. Et en cas de difficultés, nous avons créé un fond de solidarité abondé par l'école et certains de nos mécènes. »

Si Louis Landrot veille à l'épanouissement de ses élèves, il s'assure également du bien-être de ses équipes. « Nous essayons de diffuser la solidarité et la bienveillance à tous les niveaux, c'est ce qui fait je pense la richesse de l'école, note-t-il. Nos professeurs sont très dévoués pour que les élèves réussissent. Cela est vrai également dans de nombreuses autres écoles, mais c'est très important pour nous, et nous y veillons. » Cela passe également par un accompagnement particulier des élèves et beaucoup d'écoute : « Nous devons faire face aux difficultés auxquelles sont confrontés les jeunes, comme la tentation de la drogue ou la dépendance aux écrans. Nous sommes très vigilants à cela, tout comme à ceux qui pourraient avoir des problèmes familiaux. » Et cela porte ses fruits : « Je croise régulièrement des anciens élèves, beaucoup me disent leur gratitude, qui leur a permis de rebondir alors qu'ils étaient mal partis. Quand vous entendez cela, c'est la plus belle des récompenses ! » ●

Gautier Demouveau



© Brice Robert

REGARD D'UN CONSEILLER SPIRITUEL

Développer ses talents



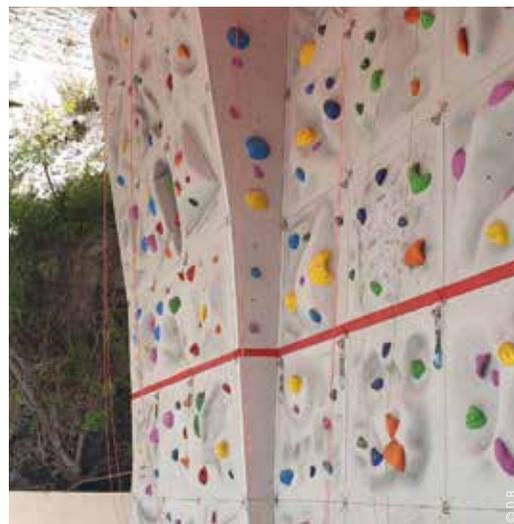
Pierre Clermidy, s.j.
est conseiller spirituel
de région EDC Paccam

Se remettre à jour

L'éducation – dont l'école n'a pas le monopole – a développé toute une gamme de capacités, de connaissances, de compétences, de savoir-faire et de savoir-être. À tous les niveaux, des référentiels précisent le contenu de ces apprentissages et des diplômes en sanctionnent le résultat. Mais la formation s'arrête-t-elle une fois un diplôme en poche ? Exercer une profession n'appelle-t-il pas une incessante recherche pour développer connaissances et compétences ? Selon un proverbe hongrois, « *un bon prêtre apprend jusqu'à la mort* ». Cela vaut pour tout un chacun. Beaucoup de connaissances apprises à l'école s'avèrent dépassées à l'âge adulte. Dans la même perspective, beaucoup de nouvelles connaissances qui n'étaient pas disponibles jadis le deviennent au fur et à mesure des avancées de la recherche, de la science et de la technique. Ne pas se former en permanence, c'est se rabougrir !

Une heureuse tension entre utilité et gratuité

La sagesse biblique nous enseigne la prudence à l'égard de toute visée monolithique. On pourrait en effet être tenté de considérer la formation uniquement en termes d'utilité pour la structure dans laquelle on travaille, d'efficacité professionnelle et de rentabilité économique. Cette visée n'est pas à remettre en cause. Toutefois, la formation peut également revêtir une forme de gratuité où n'est pas d'abord recherché le retour sur investissement. Car la noblesse de chaque être humain, c'est aussi de développer ses talents. Un proverbe biblique le rappelle avec force : « *Acquérir la sagesse vaut bien mieux que l'or, acquérir l'intelligence est préférable à l'argent.* » (Pr 16, 16). Se former, apprendre de nouvelles connaissances, découvrir des domaines inconnus, se perfectionner relève en soi d'une démarche vertueuse et humanisante.



Être acteur de sa formation

Se former est toujours l'objet d'un effort. C'est exigeant, parfois décourageant, rarement facile. Pour apprendre, il faut parfois consentir à désapprendre. Cela peut constituer une source d'inquiétude. Ainsi, un encouragement, voire une forme de prescription contraignante peut aider à se mettre en route. Mais rien ne remplacera la volonté de celui qui se forme. Pour pouvoir tirer profit d'une formation, il faut s'y engager, si investir, y consacrer du temps, de l'énergie et parfois de l'argent. Se former suppose de désirer progresser. C'est comme gravir un mur d'escalade. Quel intérêt y aurait-il à être tracté vers le haut par une corde attachée au baudrier ? C'est à chaque individu de tracer sa voie, de choisir ses prises, de tirer sur ces bras et de pousser sur les cuisses pour progresser vers le haut, et ce, en se sachant assuré en cas de chute. La formation n'est pas tant une question de contenu en termes de connaissances théoriques ou de compétences pratiques à acquérir, que de démarche et de disposition intérieure. ●

P. Pierre Clermidy

DONNONS DU SENS AUX IMAGES

Fondation
KTO TÉLÉVISION CATHOLIQUE

DON
2022



Aidez KTO à transmettre l'espérance des chrétiens

Assujetti à l'IFI ? La Fondation KTO est habilitée à recevoir votre don déductible à 75 %. Renseignements au 01 73 02 22 31



KTO sur les canaux

fransat 61

SFR 179

bouygues 218

orange 220

free 245

KTO NE VIT QUE DE DONS ET NE REÇOIT AUCUNE SUBVENTION. DON EN LIGNE SUR KTOTV.COM

ALLER PLUS LOIN

Pour prolonger le dossier *La formation professionnelle*, quelques propositions.



ENQUÊTE SUR LA CULTURE DU DON EN ENTREPRISE

ANOUK GREVIN

On pourrait s'étonner d'entendre parler d'une culture du « don » en entreprise, là où par définition tout est calculé pour optimiser un gain. Comment fonctionnent ces entreprises privées qui choisissent le « don » comme principe fondamental de leur entreprise ? Qu'en disent leurs salariés, qui ne se contentent certainement pas d'un slogan marketing pour croire à ce concept hors normes ? Anouk Grevin met un visage à ce que pourrait être un capitalisme humanisé. Quatre entreprises sont scrutées : une banque aux Philippines, une chaîne de boulangeries et restaurants en Corée, une entreprise de nettoyage industriel au Paraguay et un grossiste de matériaux de construction en Argentine. Il s'agit non seulement d'aventures économiques, mais aussi d'un voyage au cœur de l'humain, mettant en lumière le prix et le poids de relations humaines de qualité. De quoi nourrir de grandes espérances pour nos entreprises.



CONSTRUIRE LA CONFIANCE

GILLES LE CARDINAL

Ed. DU BIEN COMMUN, 2021

La confiance est indispensable à toute entreprise. Ce livre destiné aux managers, chefs d'entreprise, responsables des ressources humaines et chefs de projet complexe leur propose d'exercer leur autorité de manière différente. La méthode « Pat-miroir » leur propose d'améliorer la collaboration avec les membres de leur organisation, pour le plus grand bénéfice de son dynamisme, en tirant parti de leurs expériences et leur permettant d'exprimer leur créativité. Une méthode qui s'adresse également à tous ceux qui cherchent à bien vivre leurs relations humaines aussi bien au travail, dans leur association qu'à la maison. Le message de l'ouvrage est qu'il est nécessaire de se préoccuper de la confiance et qu'elle est à construire dans toute situation de changement par des processus à la fois précis, structurés mais finalement relativement simples et logiques.



TRAVAIL & FOI : CAP SUR L'ESPÉRANCE

JEAN D'ARTIGUES ET JEAN-LOUIS FALCOZ

SAINT-LÉGER ÉDITIONS, 2022

Dans la charité fraternelle, l'écoute et le service, deux chefs d'entreprise nous invitent à donner un vrai sens au travail. Dans une période de mutation profonde, nous sommes tous interpellés sur la durabilité et la fiabilité de nos chemins jusque-là connus et rebattus. Une première partie de l'ouvrage est consacrée au témoignage des dirigeants afin de comprendre, concrètement, leur démarche : tourner son entreprise vers Dieu. Une seconde partie propose ensuite des pistes de réflexions pour unifier sa vie spirituelle, sa vie personnelle et sa vie professionnelle : travail et famille, discernement travail et don... Comment répartir son temps ? mon travail est-il l'œuvre de Dieu ? Ces questions et bien d'autres trouvent des réponses pratiques et fraternelles en s'appuyant sur l'évangile.

À LIRE

CAPITAL SOCIAL (ET VICE VERSA)

« Ni finance folle, ni lutte des classes, l'humain ! » : c'est le programme du nouveau magazine *Capital Social*. Une publication trimestrielle qui s'inspire de la doctrine sociale de l'Église et prend position sur la valeur du travail en vue du bien commun. Son directeur de la

rédaction, Joseph Thouvenel, membre de la CFTC, souhaite traiter en profondeur, dans chaque numéro, d'un sujet économique et social. Dans le premier numéro paru en juin, le magazine pose la question du travail du dimanche. À retrouver dans vos kiosques.





LES MASTERS DE L'ICES

95% d'insertion professionnelle dans les 6 mois*

Droit fiscal → *Alternance*

Droit des affaires → *Alternance*

Droit notarial (Rentrée 2022) → *Alternance en M2*

Droit public, Sécurité & Défense (Rentrée 2022)

Comptabilité Contrôle Audit (CCA) → *Alternance*

Histoire, enseignement et recherche

Histoire vivante → *Alternance en M2*

Relations internationales "War Studies" (Rentrée 2022) → *2 semestres à l'étranger*

Ressources humaines → *Alternance en M2*

Biologie-Santé, physiopathologie et recherche clinique → *Alternance en M2*

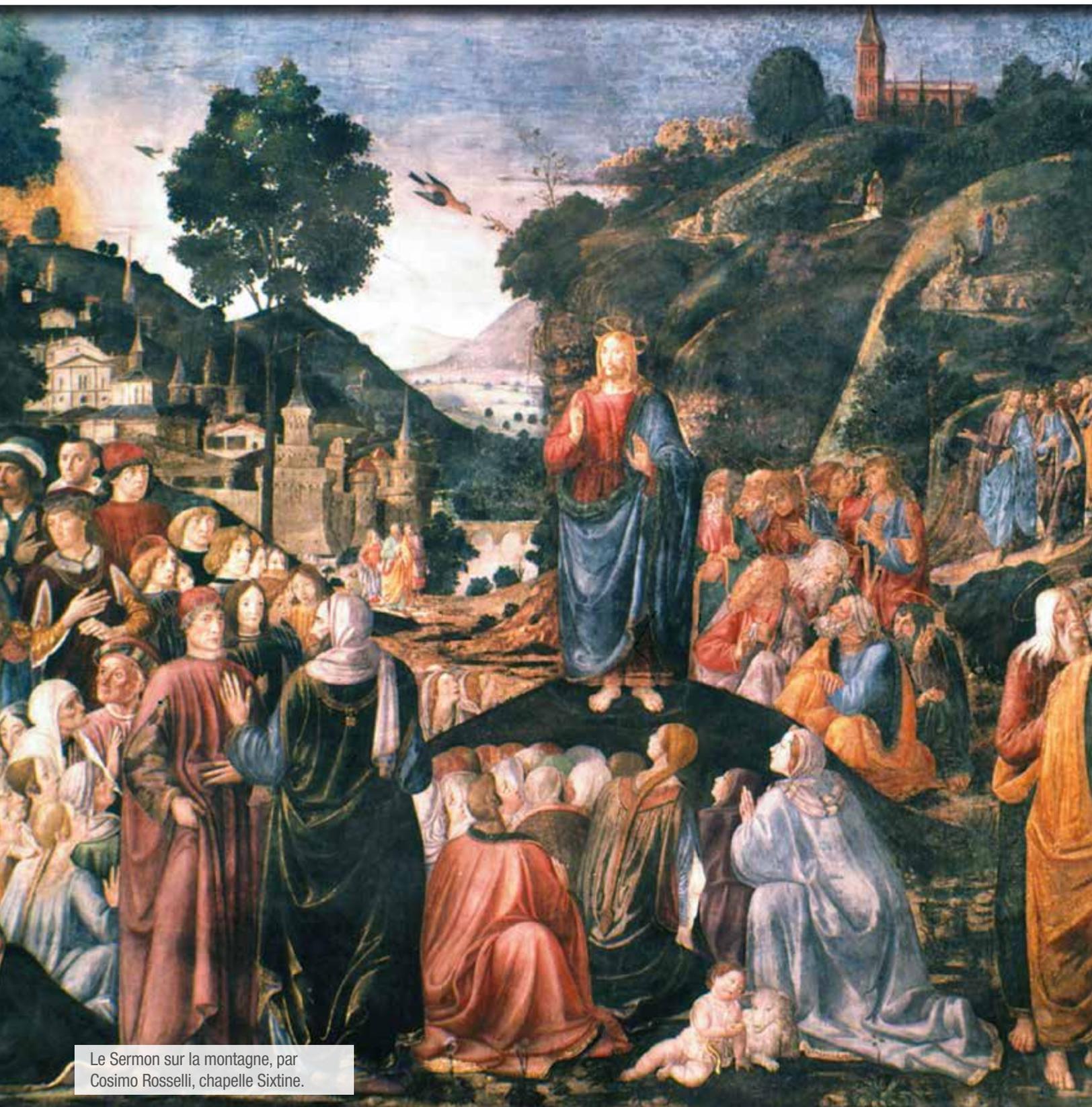
Biologie-Santé, management de projet en santé et assurance qualité (Rentrée 2022) → *Alternance en M2*

**Moyenne d'insertion professionnelle après un master à l'ICES en incluant l'entrepreneuriat.*



Institut catholique de Vendée





Le Sermon sur la montagne, par Cosimo Rosselli, chapelle Sixtine.



À LA VUE DES FOULES, JÉSUS MONTA DANS LA MONTAGNE. IL S'ASSIT, ET SES DISCIPLES S'APPROCHÈRENT DE LUI. ET, PRENANT LA PAROLE, IL LES ENSEIGNAIT :
« HEUREUX LES PAUVRES DE CŒUR : LE ROYAUME DES CIEUX EST À EUX. HEUREUX LES DOUX : ILS AURONT LA TERRE EN PARTAGE. HEUREUX CEUX QUI PLEURENT : ILS SERONT CONSOLÉS. HEUREUX CEUX QUI ONT FAIM ET SOIF DE LA JUSTICE : ILS SERONT RASSASIÉS. HEUREUX LES MISÉRICORDIEUX : IL LEUR SERA FAIT MISÉRICORDE. HEUREUX LES CŒURS PURS : ILS VERRONT DIEU. HEUREUX CEUX QUI FONT ŒUVRE DE PAIX : ILS SERONT APPELÉS FILS DE DIEU. HEUREUX CEUX QUI SONT PERSÉCUTÉS POUR LA JUSTICE : LE ROYAUME DES CIEUX EST À EUX. HEUREUX ÊTES-VOUS LORSQUE L'ON VOUS INSULTE, QUE L'ON VOUS PERSÉCUTE ET QUE L'ON DIT FAUSSEMENT CONTRE VOUS TOUTE SORTE DE MAL À CAUSE DE MOI. SOYEZ DANS LA JOIE ET L'ALLÉGRESSE, CAR VOTRE RÉCOMPENSE EST GRANDE DANS LES CIEUX ; C'EST AINSI EN EFFET QU'ON A PERSÉCUTÉ LES PROPHÈTES QUI VOUS ONT PRÉCÉDÉS. »

MATTHIEU, 5, 1-12 (TOB)



Dirigeants
Managers

**Avec nous
Faites fructifier
vos talents**

Une équipe d'avocats et de juristes pluridisciplinaire et à votre image

**Nos offres
de Service**

- VEILLE JURIDIQUE SOCIALE**
Nous vous apportons les incontournables de l'évolution législative et jurisprudentielle en droit du travail & RH
- ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE**
Santé au travail, qualité de vie, dialogue social, prévention des risques psycho-sociaux, AT, maladies professionnelles, harcèlement
- FORMATION & TEAM BUILDING**
Négociations, actions de sensibilisation, animation des équipes, médiation de projets, formation continue, law training



Emmanuelle DUGUE-CHAUVIN
Avocat titulaire spécialisée en droit social
Présidente (Président associé) du cabinet EMO AVOCATS

0332.35.50.83.63 | emo-avocats.com | 41 Rue Raymond Aron - FAY LA VOTINE 76130 Mont-Saint-Aignan

LEGS • DONATIONS • ASSURANCES-VIE

**Un monde sans misère est possible
TRANSMETTONS POUR PERMETTRE
LES APPRENTISSAGES DE TOUS LES ENFANTS !**



« La misère est l'œuvre des hommes,
seuls les hommes peuvent la détruire. »

Joseph Wresinski

En France, 10 millions de personnes vivent sous le seuil de pauvreté. L'objectif d'ATD Quart Monde est de permettre à chacun de retrouver l'accès au logement, aux soins, au travail, à la culture, à la réussite scolaire de tous les enfants... En vivant dans les quartiers où se trouvent les plus exclus, les volontaires d'ATD Quart Monde agissent avec eux.

Le Mouvement œuvre aussi auprès des institutions pour faire évoluer les lois et les réglementations sociales. Il agit enfin auprès de l'opinion pour faire changer le regard porté sur les plus pauvres et bâtir un monde où chacun retrouve sa dignité. Créé en 1957 dans un camp de sans-logis, ATD Quart Monde est aujourd'hui présent dans plus de 30 pays.

**Faites un legs à la Fondation ATD Quart Monde
pour permettre au Mouvement
de poursuivre dans la durée ses actions**

Reconnue d'utilité publique, la Fondation ATD Quart Monde est habilitée à recevoir les legs, donations et assurances-vie en exonération des droits de mutation. Elle a pour unique objet de financer les actions du Mouvement.

Pour plus d'informations concernant les legs, donations et assurances-vie, vous pouvez contacter la Fondation ATD Quart Monde :

par mail : fondation.tresorier@atd-quartmonde.org
par téléphone : 01 40 22 01 64
par courrier : Fondation ATD Quart Monde
63, rue Beaumarchais - 93100 MONTREUIL

**ATD
QUART MONDE**
www.atd-quartmonde.org



Audace

**Pygmalion
Communication**

Coaching - Formation - Conférence

Prise de parole
en public

Gestion du stress

Communication
positive

Motivation

Pygmalion Communication, c'est du conseil, du coaching, des stages, de la formation en communication orale, comportementale, managériale et de la formation à la prise de parole.

Une spécialité : remettre l'humain dans l'entreprise.

Une ambition : permettre de mieux vivre en entreprise.

Un savoir faire autour de la positivité et de l'autosuggestion consciente et positive avec le spécialiste français de la Méthode Coué.

**En communication,
la performance est le
privilège de ceux qui
cultivent la singularité
de leur expression.**

**Stage inter et Intra, coaching individuel
et coaching d'équipe, teambuilding.**

PYGMALION COMMUNICATION
117, Avenue Verdier - 92120 Montrouge
Tél : 01 47 46 07 77 - Fax : 01 47 46 15 14



FAIRE MOUVEMENT

Refondre notre espace membre... pour quoi faire ?

Nous avons lancé un projet de refonte de l'écosystème digital des EDC afin d'accompagner au mieux la croissance du mouvement et faciliter les missions de chacun.



Karine Forêt, vice-présidente des EDC chargée de la transformation digitale, de la vie interne du mouvement, du projet d'institut de formation et de l'œcuménisme.

Dans un premier temps c'est notre espace membres qui basculera sur une nouvelle solution dès la rentrée de septembre. Un projet qui s'inscrit dans un projet plus large de refonte de notre écosystème digital afin d'avoir des outils plus performants et plus simples pour accompagner la dynamique et le rayonnement du mouvement.

La base de données des membres qui est le cœur de ce nouvel écosystème a été enrichie pour rendre plus lisible l'organisation et le fonctionnement du mouvement, sa structure, ses commissions, ses responsables... Le module agenda doté d'un système de filtre offrira par exemple une vision plus pertinente de nos activités. Des fonctions avancées pour nos membres en responsabilité simplifieront considérablement le suivi des contacts souhaitant nous rejoindre ou encore celui des cotisations.

Toutes nos données clé de suivi seront agrégées sous la forme de tableaux de bord afin de permettre à chaque région de voir clairement les actions à mener. Les outils de communication vont eux aussi être améliorés, notamment la gestion des événements internes et l'envoi de newsletters.

Aussi intuitif et ergonomique que cet outil puisse être, nous savons déjà que notre défi sera que chacun le prenne en main. C'est pourquoi nous préparons durant l'été un plan de déploiement et un dispositif d'accompagnement : démos, tutoriels, hotline, formations, dispositif de feed-back utilisateur...

Nous comptons sur vous pour nous aider à réussir ce lancement ! ●

KARINE FORÊT
VICE-PRÉSIDENTE DES EDC

PARCOURS

Appelés à vivre les orientations des EDC

Rencontrer le Christ, Engager ses talents au service du monde et Vivre la fraternité : les trois orientations dévoilées aux assises nationales du Havre sont des axes forts pour les deux années à venir. Comment ces trois orientations peuvent-elles être vécues au sein de l'équipe EDC, de sa région ou du mouvement ? Regard de trois membres de la commission Vie du mouvement.

RENCONTRER LE CHRIST EST AU CŒUR DE NOTRE VIE D'ÉQUIPE

Rencontrer le Christ est au cœur de notre vie d'équipe. Le président et le conseiller spirituel constituent un binôme essentiel pour le remettre à sa juste place. Le Christ est là pour nous donner la force d'avancer et le discernement. Le conseiller spirituel aide l'équipe à le rencontrer par la prière, sa façon de commenter les événements vécus par les membres et son invitation à un cheminement spirituel collectif. Il permet aussi aux personnes de grandir en cohérence entre leur foi et leur vie quotidienne et concrète. Le fruit de cette cohérence, c'est la joie de se savoir infiniment aimé par le Christ et la paix intérieure. Il ne faut pas avoir peur de notre pauvreté et s'abandonner pour se laisser gagner par la parole de Jésus qui nous éclaire et nous accompagne au quotidien. Les assises sont des moments clés car ils mettent en lumière les témoignages très forts de dirigeants sur la manière dont le Christ est venu les éclairer et les sauver. Cela émeut tous les chefs d'entreprise car ce sont des choses très concrètes et tangibles et cela ravive leur foi. C'est notre devoir de mettre le Seigneur au cœur de ce que nous vivons et lui donner la place qu'il mérite pour le laisser intervenir dans nos vies et conforter notre cheminement de foi.



*Dominique de la Vallée Poussin,
conseiller spirituel de
la commission Vie du mouvement
et diacre du diocèse de Versailles.*

CHAQUE MEMBRE A VOCATION À S'ENGAGER

Aux EDC, le premier engagement est celui de la vie d'équipe. Lorsqu'un membre manque, il doit manquer à tous. Chaque membre a vocation à s'engager au sein de son équipe en participant, en fonction de ses talents à la préparation et à l'animation des réunions. Il est invité à s'engager également au service de sa région : trésorier, animateur de secteur, responsable développement... les propositions ne manquent pas ! Mettre son expertise au service d'une commission est aussi une façon de s'impliquer. S'engager au service du monde, c'est aussi rejoindre une initiative Agir (voir en page 42 du numéro).

Ce qui freine souvent, c'est la peur de ce qui va nous arriver après. Or, il est essentiel de s'engager dans le mouvement ou dans le monde sans savoir ce qui va nous arriver, en se disant qu'on le fait pour une cause qui nous tient à cœur et qui en vaut le coup. Quand on s'implique bénévolement, on met aussi beaucoup de soi, de son cœur, de son âme et on attend parfois un retour plus important que ce que l'on peut recevoir dans un premier temps. Je crois qu'il faut s'engager sans savoir, en ayant confiance *in fine* que l'histoire se terminera bien. Par cet engagement, on peut révéler les talents qui sont parfois sous-exploités dans nos entreprises. Ce qui me guide dans mes engagements bénévoles pour mettre mes talents au service du monde, c'est ma foi en la providence.

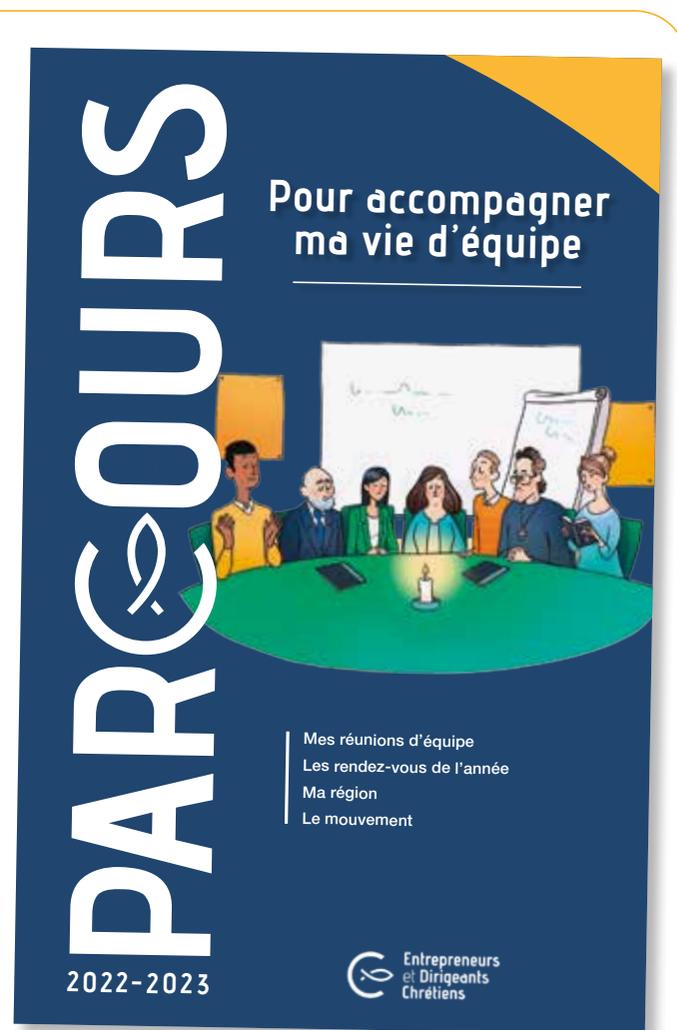


*Céline Hecquard,
présidente de la commission
Vie du Mouvement*

NOUS SOMMES FRÈRES PAR NOTRE FOI

Considérer son voisin comme un frère, c'est voir en l'autre l'image de Dieu : les occasions de le vivre ne manquent pas aux EDC. La fraternité n'est mentionnée explicitement que deux fois dans le Nouveau Testament, pourtant, nous la vivons tous les jours. C'est le fait d'être frères et sœurs et de reconnaître le Christ dans la personne qui est en face de nous. Cette fraternité peut être vécue au sein de l'équipe, dans une commission ou encore à l'université d'automne. Cette dernière a lieu tous les ans en octobre et rassemble les membres en responsabilité. Même si l'on ne se connaît pas, les liens se tissent rapidement et l'on se sent en confiance. Ces moments d'échange intenses permettent de se livrer totalement et de s'en remettre à Dieu avec ses joies et ses faiblesses. Les assises régionales et nationales sont elles aussi des moments de grande fraternité. Un exemple personnel de cette fraternité vécue ? Le vrai déclic a eu lieu lors de ma première participation aux assises nationales à Nantes il y a huit ans. Aux côtés de gens que je ne connaissais pas, j'ai perçu une écoute bienveillante et une liberté d'expression que jamais je n'avais ressenties avant. Cette écoute m'accompagne aussi toujours dans les réunions d'équipes ou à la commission Vie du mouvement. Nous sommes tous différents, mais frères par notre foi car c'est Dieu qui nous réunit.

*Emmanuel Windal,
membre de la commission
Vie du mouvement*



POUR ACCOMPAGNER MA VIE D'ÉQUIPE : L'ÉDITION 2022-2023 DU LIVRET PARCOURS PARAITRA À LA RENTRÉE.

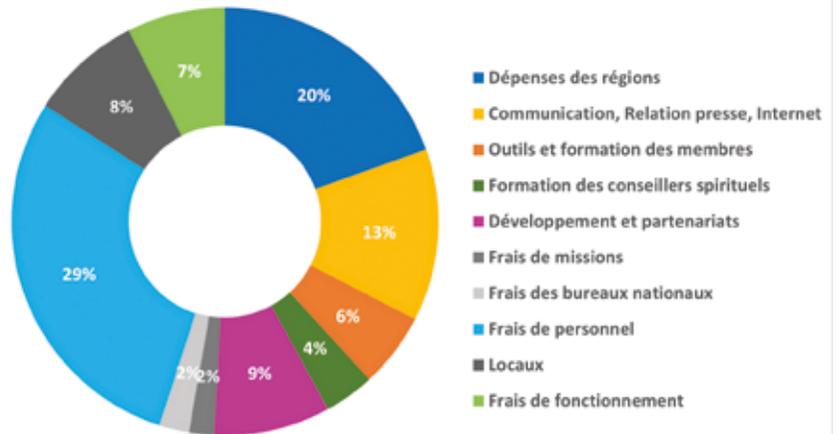
Le livret Parcours est l'outil pratique d'accompagnement des membres et des équipes EDC. Il leur permet de tirer le meilleur profit des ressources et propositions du mouvement, fiches bonnes pratiques pour les réunions d'équipe, ressources pour enrichir les thèmes des réunions, recueil de prières, propositions de séminaires de dirigeants, il invite chacun à devenir acteur de sa progression en choisissant le chemin qui sera le plus adapté pour lui.

La cotisation au service du rayonnement des EDC

Nous dépendons des cotisations pour garder notre autonomie et porter librement notre message au monde.

Le mouvement vit uniquement des cotisations de ses membres. Aujourd'hui, si les EDC sont visibles dans le panorama économique et dans les médias avec une parution presse par jour, c'est parce que nous avons pu déployer les moyens nécessaires en communication et relations presse. Si les régions se développent en accueillant toujours plus de nouveaux membres (500 nouvelles demandes par an), c'est aussi grâce aux ressources mises à disposition des régions pour grandir et attirer des candidats. Alors, pour cette nouvelle année à venir, participons à la croissance du mouvement en réglant notre adhésion dès le mois de septembre. ●

QUELLE UTILISATION DE NOS COTISATIONS EN 2021/2022 ?



Emmanuel Lomüller, conseiller spirituel de l'équipe Neuilly-Saint-Pierre

Membre de l'équipe Neuilly-Saint-Pierre depuis une dizaine d'années, Emmanuel Lomüller, est

Un œcuménisme vécu sous le regard du Christ rassembleur

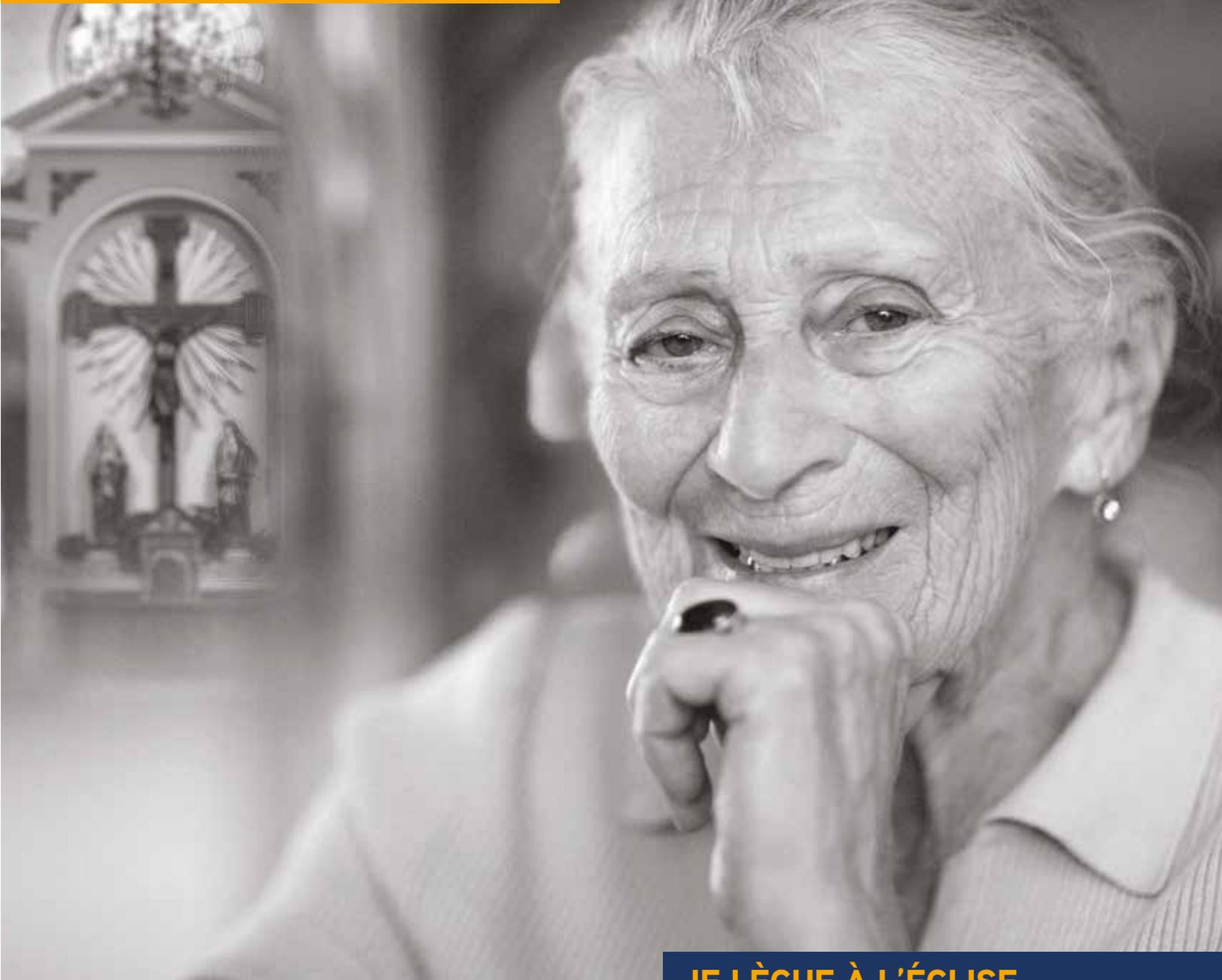
devenu il y a trois ans son conseiller spirituel. La particularité du fondateur de la société Cadre 40? Il a été ordonné diacre en 2017, puis prêtre en 2019 à la cathédrale orthodoxe Saint-Alexandre-Nevsky à Paris, siège de l'archevêché des Églises orthodoxes en Europe occidentale. Une délégation des EDC est venue pour une réunion de travail peu de temps avant les assises nationales. C'est dans cette église qu'il y a 48 ans, il a choisi de faire sienne la liturgie orthodoxe

qui met la parole du Christ au centre de tout. « À mon arrivée, les membres n'avaient aucune représentation de ce qu'était l'orthodoxie. Pourtant, ils sont venus à chacune de mes ordinations. Preuve de l'unité et de la richesse de ce groupe extrêmement soudé où règne la bienveillance et une vraie fraternité. Cette osmose est un bon carburant pour moi. » Le conseiller spirituel considère sa fonction comme une émulation très saine. « Je ne suis pas là pour faire des prêches. La sensibilité de chacun dans

l'approche de certains sujets vient nourrir une réflexion commune. Il y a une pluralité de tempérament et de parcours très riches. Les membres du groupe respirent un christianisme actif, ce sacrement du frère qui se trouve dans nos échanges. C'est ce sang-là qui passe dans nos veines et n'a cessé de se développer. » Un œcuménisme vécu sous le regard du Christ rassembleur. « Nous ne sommes propriétaires de rien, mais redevables au créateur. » ●

F. B.

JE VEUX TRANSMETTRE LA CHARITÉ

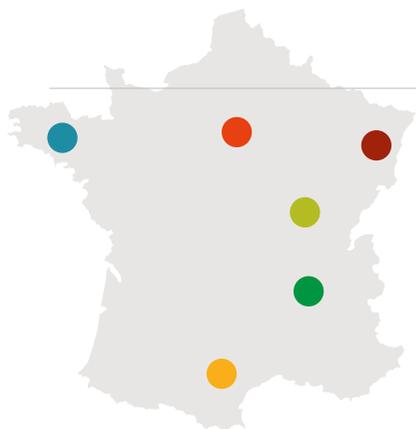


JE LÈGUE À L'ÉGLISE

Legs, donations, assurance-vie, l'Église catholique est à votre écoute.
Contactez-nous par mail legs@catholique.fr ou sur internet :
JecroisJelegue.catholique.fr



CONFÉRENCE
des évêques
de FRANCE



BIENVENUE AUX NOUVEAUX PRÉSIDENTS DE RÉGION

• Olivier Houssay, président de région Bretagne

Entré aux EDC il y a douze ans dans l'équipe Saint-Vincent-Ferrier, à Vannes, Olivier Houssay y a trouvé un lieu de cohérence entre sa vie de foi et sa vie professionnelle. Pour le directeur des crédits et du marché des entreprises au Crédit Agricole du Morbihan, le mouvement a été un formidable lieu d'échange et de fraternité. « Il m'a aidé à confronter mes convictions au regard de ma vie professionnelle, notamment dans les relations avec mes équipes. J'ai aussi pu travailler la pensée sociale chrétienne que j'ai approfondie en suivant le parcours Zachée. » À 62 ans, ce catholique pratiquant, engagé dans la préparation au mariage au sein du diocèse de Vannes, est heureux d'avoir pris les rênes d'une région qui compte 14 équipes et une centaine de membres. « Cette région est dynamique d'un point de vue entrepreneurial et a une histoire chrétienne très riche. Mes orientations ? Développer le mouvement, qui est un vrai cadeau pour les dirigeants chrétiens, en étant missionnaire et témoin dans les villes où nous ne sommes pas présents. Je souhaite également que les équipes soient un lieu de fraternité comme je le vis dans mon équipe. C'est la vraie richesse du mouvement. Enfin, la pensée sociale chrétienne est totalement d'actualité. Elle donne plus de sens à la responsabilité sociétale des entreprises. C'est une mission sur le long terme. »



© Corinne Simon / Les EDC

• Philippe Tixier, président de région Bourgogne-Franche-Comté

Membre de l'équipe EDC Jeanne-Antide de Besançon, Philippe Tixier a dirigé une PME avant de devenir, il y a quatre ans, économiste du diocèse de Besançon. « Le Mouvement est un lieu unique pour un dirigeant qui souhaite partager les vicissitudes de sa vie solitaire et créer des liens d'amitié et de fraternité. » Il aborde aujourd'hui ce nouvel engagement de président de région en toute humilité. « Ce mandat répond à mon désir missionnaire de partager ma foi avec d'autres. Je m'inscris dans la succession du semeur Pierre Arnaud et je me vois comme un moissonneur dans cette région qui a deux poumons : la Franche-Comté et la Bourgogne. Mon ambition ? créer de nouvelles équipes et renforcer la structure régionale en recrutant des animateurs et des coordinateurs. Nous avons d'ores et déjà prévu quatre soirées « Venez et voyez » en juin avec des projets de création d'équipes. Nous sommes dans une phase de développement important. » Parmi ses autres projets, l'organisation d'une Nuit du bien commun à Dijon en 2023 est à l'étude pour faire connaître et soutenir des associations qui œuvrent pour le bien commun, mais aussi renforcer les partenariats régionaux. « Je souhaite que les équipes choisissent deux manifestations ou formations proposées par le Mouvement dans l'année pour qu'elles s'ouvrent à toutes les dimensions des EDC. Cela demande un petit effort, mais la satisfaction est immense. C'est à chacun de s'engager en dehors de l'équipe et de profiter de toutes les propositions qu'offrent la région et le bureau national. » Pour Philippe Tixier, les EDC portent un trésor avec la pensée sociale chrétienne. C'est à chaque membre de la faire rayonner.



© Corinne Simon / Les EDC

F. B.



● Alsace

Le 8 avril dernier, la Matinale recevaient Jacques Moulin, président du groupe De Dietrich. Une plongée dans 337 années d'innovation et de valeurs partagées, ainsi qu'une projection passionnante dans l'avenir de ce groupe qui compte 1 000 collaborateurs et une quinzaine de sites à travers le monde. Il était en effet beaucoup question d'avenir, de projets, pour expliquer la véritable révolution en cours qui, à côté des fonderies qui subsistent, fait la part belle à l'innovation, à la recherche, à la haute technologie. Jacques Moulin a partagé le projet de l'entreprise qui mêle valeurs chrétiennes, humaines, audace et réussite financière. En juin, les matinales ont accueilli Jean-Noël Dron, conciliateur de Justice, président du groupe Trasco.



© Les EDC AJRA

ZOOM SUR

Un temps pour rencontrer Dieu autrement

P our permettre aux membres EDC ne pouvant pas participer à une retraite spirituelle de plusieurs jours, la région Île-de-France-Est a innové en proposant une retraite « flash », au nom inspiré des « flash mob » : une veillée de 4 heures sur un thème de rencontre avec le Christ, suivie d'un buffet, entre 19 et 23 heures, en semaine.

Le thème choisi était « Rencontrer Dieu autrement », décliné en lectures de textes, chants, méditation en petits groupes, temps de prières et, comme moment important de cette veillée, le geste du lavement des pieds.

C'est dans l'église Saint-Paul-de-la-Plaine à Saint-Denis, toute en verre et en bois clair, que les 25 participants se sont retrouvés pour cette soirée préparée par une petite équipe constituée autour de son conseiller spirituel régional, Frère Emmanuel.



**Habite le présent,
cherche le tout, mets Dieu
avant ton moi. »**

À la nuit était tombée, assis en rond autour de l'autel, tous ont accompli un geste d'humilité et d'acceptation de l'autre : laver délicatement les pieds de son voisin qui, à son tour, impose les mains sur la tête et bénit celui qui vient de le laver, en silence. Le geste s'accomplit en douceur, dans l'ambiance recueillie de ce cénacle, où seule retentit la proclamation

de l'Évangile selon saint Jean. Jésus nous l'a dit : « *C'est un exemple que je vous ai donné afin que vous fassiez, vous aussi, comme j'ai fait pour vous* » (Jean 13, 15). Tous, ensemble, vivent un moment d'éternité.

Un échange a été ensuite animé autour de trois conseils du pape François : « *Habite le présent, cherche le tout, mets Dieu avant ton moi* », conseils exigeants et pas toujours faciles à vivre dans le quotidien de nos entreprises.

C'est autour de la table - comme souvent dans la Bible - et d'un bon repas que s'est clôt cette soirée de prière. « *L'Esprit-Saint était là, nous l'avons tous senti, dans la belle communion qui nous a réunis, dans l'abaissement de chacun au pied de l'autre, Il était là...* » ●

**FRANÇOIS INK, PRÉSIDENT DE RÉGION
EDC ÎLE DE FRANCE EST**



● AURA

Le 8 avril, les EDC Aura ont accueilli pour leur Matinale Jean-Luc Raunicher, chef d'entreprise et président du MEDEF Auvergne-Rhône-Alpes sur le thème : « Parcours inspirant d'un entrepreneur au service des entreprises de notre région ». la question de la préférence régionale et de l'avenir de l'industrie sur nos territoires a été le fil conducteur de l'intervention de cet annécien qui s'est investi très tôt dans le secteur industriel en Haute-Savoie. « La possibilité de faire » constitue l'une des premières raisons de son engagement comme entrepreneur, ainsi que dans ses différents mandats sociaux. Le chef d'entreprise a également parlé de la confiance, clé pour pouvoir mener de front à la fois le rôle de chef d'entreprise, et celui de Président du MEDEF.



● Languedoc Roussillon

Stéphane Reboud, vice-président Europe de DELL était l'invité de la première matinale des EDC le 22 avril à l'Hôtel de Girard à Montpellier. Engagé dans son entreprise mais aussi dans la cité, le vice-président à la gouvernance de Montpellier business school siège au comité d'administration de FACE Hérault (Fondation Agir Contre l'Exclusion). Il a également signé il y a 4 ans, le manifeste de #jamaisanselles qui agit en faveur de la mixité. Une réussite puisque la matinale a attiré du monde et presque la moitié des participants était extérieure au mouvement.

Uniapac

Au Chili, les dirigeants chrétiens s'engagent

Alors que le Chili travaille sur une nouvelle constitution, l'USEC, l'Union Sociale des Entrepreneurs Chrétiens, prend toute sa place dans ce processus démocratique majeur pour diffuser le discours de l'Église. Rencontre avec Francisco Jimenez, son président.



Francisco Jimenez est le président de l'association chilienne l'USEC, l'Union sociale des entrepreneurs chrétiens

Depuis 74 ans, l'USEC travaille concrètement à la promotion de la doctrine sociale de l'Église. Fondé en 1948 par Saint Alberto Hurtado, prêtre jésuite, l'USEC est présidé depuis un an par Francisco Jimenez : « je suis très fier d'avoir été élu après 10 ans en tant que membre ». Un mandat court de 2 ans qui correspond « à la soif de renouvellement de la société », explique Francisco.

Court mais très intense. L'USEC compte en effet 7 salariés, plus de 200 membres et près de 90 entreprises membres à part entière.

Ces entreprises, de la petite entreprise familiale à la multinationale, bénéficient de programmes de mentoring pour leurs membres exécutifs. « L'idée est de former les managements à la doctrine sociale de l'Église de façon concrète et d'étudier avec eux sa mise en place au quotidien » explique Francisco. L'USEC propose des outils très pratiques et dont les bénéfices sont visibles rapidement. « Et ça marche ! s'enthousiasme le président. Le label USEC est même un plus pour les bilans ESG (Environnemental, Social & Gouvernance) ! ».



Former les managements à la doctrine sociale de l'Église et étudier sa mise en place

Parce que l'USEC a pour vocation d'être dans l'action, l'organisation prend toute sa place dans le processus démocratique inédit que le pays connaît. Depuis l'élection de Gabriel Boric, le Chili s'est engagé dans l'écriture d'une constitution « plus égalitaire et plus humaine » soumise à un référendum le 4 septembre prochain.

« Une société plus égalitaire, un capitalisme plus humain, ça a l'air très neuf mais c'est en réalité ce que l'Église dit depuis très longtemps ! Nous avons donc le devoir de participer activement aux discussions en rappelant les valeurs chrétiennes et en alertant sur les éventuels dangers du texte » explique Francisco. C'est pourquoi l'USEC organise des conférences, formations et des débats pour sensibiliser et aider le public à se faire une opinion. « C'est notre rôle et nous l'assumons totalement »

Et après ? « Il faudra recommencer, toujours, à annoncer le Christ dans les entreprises. Et faire partie de l'Uniapac est très important pour nous ! s'enthousiasme Francisco. Je serai d'ailleurs ravi d'échanger avec les EDC lors de la prochaine rencontre à Rome. C'est encourageant de savoir que nous sommes nombreux ! » ●

H.B.

Organisation œcuménique internationale qui fédère les associations de chefs d'entreprise chrétiens du monde entier.
Tél. : 0033 (0) 1 55 73 07 54
contact@uniapac.org
www.uniapac.org

● LES EDC DE L'INTERNATIONAL ET D'OUTRE-MER

Ne jamais confiner le Christ

Confinements, restrictions sanitaires, réunions à distance en visio : c'est encore la réalité de l'équipe EDC de Shanghai. Conséquence de la politique chinoise du « Zéro Covid », la toute jeune équipe se construit malgré un confinement strict. Un défi impossible ?

Fin mars, lorsque le nouveau confinement est imposé à la mégapole chinoise, l'équipe EDC locale n'a que trois mois d'ancienneté. « *Nous avons eu le temps de faire nos trois premières réunions physiquement. C'est sans doute ce qui a rendu le passage à la visio plus facile : nous nous connaissions déjà* » explique Bertrand de Rotalier, président de l'équipe. C'est en effet en janvier 2022 que l'équipe EDC de Shanghai ouvre vraiment. Une douzaine de dirigeants ont répondu présents, « *peu d'entrepreneurs pour le moment* » précise Bertrand. Tous sont ravis de découvrir le fonctionnement d'une équipe EDC et de pouvoir avancer, ensemble, pour remettre le Christ dans leur vie professionnelle et dans leur entreprise, « *les échanges profonds et en vérité que nous avons enrichissent tous les membres et sont pour beaucoup dans la cohésion de cette jeune équipe* ».

Autre atout non-négligeable : le conseiller spirituel. « *Nous avons la grande chance d'être accompagnés*

par un prêtre fin connaisseur du contexte chinois qui nous aide à aller toujours plus en profondeur lors de nos réunions. » s'enthousiasme Bertrand.

Les circonstances particulières et le confinement ont sans doute également aidé à échanger en vérité : « *les 15 premiers jours de confinement ont été terribles pour tous. Certains devaient trouver de la nourriture pour leurs équipes...c'était vraiment très dur. Nos partages ont été très importants* » résume Bertrand.

Après ce démarrage particulier, l'idée est de faire en juin prochain un premier bilan, six mois après le lancement de l'équipe. « *C'est à ce moment-là qu'on demandera à chacun de s'engager ou non dans l'équipe. Nous pourrons alors envisager l'avenir des EDC à Shanghai, en structurant l'équipe et en recrutant* ». Une réelle dynamique donc, malgré les circonstances, « *mais pour rester dans l'espérance et continuer, il faut beaucoup prier pour nous!* » conclut Bertrand. ●

H.B.



À Shanghai, l'équipe EDC a continué les réunions en visio pendant les confinements.

Belacom

Solutions de marketing omnicanal

• GESTION CRM

#CRM #datamanagement

Améliorez le traitement de vos données clients et créez de la valeur.

• MARKETING AUTOMATION

#segmentation #personnalisation

Automatisez vos actions marketing cross-canal en fonction du comportement de l'utilisateur.



01 46 21 82 06

www.belacom.fr

commercial@belacom.fr

54 Boulevard Rodin
92130 Issy-les-Moulineaux

FORMATION

ORGANISME CERTIFIÉ



SOLINEST
GROWING TOGETHER

SOLINEST, COMMERCIALISE ET DÉVELOPPE SUR LE MARCHÉ FRANÇAIS, DES MARQUES PRÉMIUM DE GRANDE CONSOMMATION

DES PRODUITS PLAISIR, TENDANCE ET PORTEURS DE NATURALITÉ



www.solinest.com

2 rue de l'ill
68350 BRUNSTATT

50 ANS D'EXPÉRIENCE,
40 MARQUES PARTENAIRES

STARBUCKS - CHUPA CHUPS
FISHERMAN'S FRIEND - MENTOS
[N.A.] - RICOLA - VAÏ VAÏ - PEZ
DELTA - ARIZONA - VAN HOUTEN
TETLEY - NOT GUILTY - TOO GOOD
KYO - GÜ - WERTHER'S ORIGINAL...

96^e RENCONTRE DES SEMAINES SOCIALES DE FRANCE

LA FRATERNITÉ, NOTRE COMBAT

POUR BÂTIR UN AVENIR DURABLE

28-30 octobre 2022
À LILLE & EN LIGNE



www.ssf-fr.org

Biennale ECO POSS by





ETI : s'inscrire dans le long terme

Le 10 mai dernier, les EDC étaient partenaires de la 9^e rencontre « Question d'ETI au Collège des Bernardins ». Cette soirée exceptionnelle a permis de comprendre, autour de deux tables rondes, comment les ETI ont fait preuve de résilience en traversant les crises et en se projetant sur le long terme.

L'urgence est « *d'humaniser l'entreprise* », a rappelé Pierre Guillet, président des EDC dans son propos liminaire. Et la première étape est de mieux accompagner les dirigeants. Les EDC proposent de s'appuyer sur les six piliers de la pensée sociale chrétienne et d'insister sur l'unité intérieure du dirigeant. C'est pourquoi le mouvement propose de travailler en suivant trois grandes orientations : vivre la fraternité, rencontrer le Christ et engager ses talents au service du monde.

Jeanne Lemoine, DG du groupe Lemoine, livre une autre clé « *les 4 P : Passion, Prise de risque, Persévérance et Proximité* » qui a permis à son groupe de tenir et aux équipes d'en sortir plus unies.

Un sentiment partagé par Bertrand Caille, président de région EDC Picardie et PDG de Caille Transport : ses équipes ont su répondre avec agilité mais surtout en totale harmonie avec les objectifs de la direction. Et pourtant, la



C'est la capacité de prendre soin et de repenser l'utilité de l'entreprise qui font des ETI des structures si résilientes et les inscrit dans le long terme.

situation pouvait être décourageante avec l'arrêt complet de toute activité. Pour faire face, une nouvelle organisation est testée : une cohorte par problématique et mise en place de réunions de crises. Et tout fonctionne au-delà des espérances « *les équipes ont apporté des solutions, nous avons avancé ensemble* ». Résultat ? « *Un bon en avant exceptionnel après la crise avec la volonté de s'adapter et de saisir toutes les opportunités* ».

Pourquoi ? parce que les ETI sont dans une « *logique patrimoniale* », expliquent tous les témoins, elles ont la volonté de préserver l'entreprise et le capital humain avant de faire des profits à tout prix.

Tous insistent également sur l'importance de l'écosystème : ensemble, les ETI ont su trouver des solutions et devenir des lieux de vie pour les salariés au moment où tout s'arrêtait. « *L'écosystème de proximité immédiate est aussi capital : pour moi, ma famille et particulièrement ma femme ont été une grande aide* » ajoute Bertrand Caille, illustrant ainsi l'importance d'avoir des dirigeants unifiés dans toute leur vie, en écho à l'introduction de Pierre Guillet.

« *C'est la capacité de prendre soin et de repenser l'utilité de l'entreprise qui font des ETI des structures si résilientes et les inscrit dans le long terme* » a conclu Fanny Letier, cofondatrice de Geneo. ●

H.B.

TRIBUNE LIBRE

La parole à... Marie-Aleth Grard

Mouvement d'entrepreneur, organismes syndicaux, organisations caritatives, intellectuels, journalistes, jeunes, membres d'une Église... Ils sont nombreux à réfléchir aux thèmes concernant l'entreprise. Ils sont nombreux à souhaiter œuvrer au bien commun, à nos côtés. Nous avons choisi de leur donner la parole et de nous laisser interpellé par eux afin de nourrir notre réflexion et d'engager le dialogue. Dans ce numéro, la parole est à Marie-Aleth Grard, présidente d'ATD Quart Monde.



Présent en France et dans une trentaine de pays, ATD Quart Monde rassemble celles et ceux qui veulent s'engager pour mettre fin à l'extrême

pauvreté et construire une société plus juste, qui respecte les droits fondamentaux et l'égalité de dignité de toutes et tous. Outre des actions sur le terrain, ATD Quart Monde mène des projets pilotes et des expérimentations, pensés avec et à partir des premiers concernés. C'est grâce à cette approche qu'ATD Quart Monde a pu inventer de nouvelles façons de faire sur le terrain mais aussi au niveau législatif en étant à l'initiative d'avancées telles que le RMI, la CMU, le DALO, ou plus récemment Territoires zéro chômeur de longue durée.

↳ www.atd-quartmonde.fr

Pour gagner contre le chômage, changeons de logiciel

Au discours officiel actuel « nous sommes proches du plein emploi », une militante d'ATD Quart Monde répond : « Être pauvre, c'est faire partie d'un système qui vous fait attendre indéfiniment dans un état de peur, d'incertitude et d'impuissance. » Et le philosophe Olivier Abel précise : « Aujourd'hui, beaucoup trop d'humains se sentent superflus dans notre société, et c'est sans doute la forme la plus massive de l'humiliation actuelle, dont les ravages à moyen et long terme sur les individus et la société sont gigantesques. »

Depuis de nombreuses années, malgré des promesses répétées de l'économie, des millions de personnes sont laissées sur le bas-côté de l'accès à l'emploi décent. Cette sécurité de base en conditionne pourtant beaucoup d'autres : accès au logement, à la prévention et aux soins, à la réussite scolaire des enfants... Pour Josiane, autre militante d'ATD Quart Monde qui s'efforce de toujours travailler malgré des conditions de vie très précaires, « le travail est une couverture de survie. »

Il est illusoire de penser que le « plein emploi » atteindra spontanément les personnes qui en sont privées depuis très longtemps. Elles feront toujours partie du « chômage structurel » qui n'a pas d'existence scientifique mais qui arrange nombre de responsables politiques.

Atteindre un réel plein emploi est pourtant possible. Il faut pour cela, par une politique volontariste et une mobilisation de tous, créer massivement des emplois décents et écologiques et aider les employeurs à repenser leurs différents lieux de travail, de manière à guérir et même prévenir le chômage de longue durée.

Depuis quelques années, l'expérimentation Territoires zéro chômeur de longue durée, même si elle n'est encore qu'au milieu du gué, montre que cet espoir n'est pas une utopie.

Nous avons besoin de la créativité et de la volonté de toutes et tous d'aller vers une société plus juste et plus écologique. C'est pourquoi nous vous invitons à nous rejoindre et à repenser l'emploi avec celles et ceux qui en sont le plus privés, que ce soit au sein de vos structures et projets, ou d'expérimentations comme les Territoires zéro chômeur de longue durée, les Écoles de transition écologique ou d'autres encore. Nous avons besoin de croiser nos énergies et nos intelligences.

< Contactez-nous :
departement.emploi@atd-quartmonde.org

Marie-Aleth Grand
 Présidente d'ATD Quart Monde France



© D.F.

AGIR AVEC LES EDC

En Picardie : l'urgence d'agir

Engager ses talents au service des jeunes et des plus fragiles, vivre la fraternité et rencontrer le Christ, sont les enjeux d'Agir avec les EDC. Retour sur la belle dynamique Agir en Picardie dont témoigne Olivier Le Maire, correspondant Agir pour la région.

L'élément déclencheur était à la fois révolutionnaire et très simple : les assises régionales de 2017 à l'Arche. Nous avons passé l'après-midi à travailler avec des personnes accueillies dans leurs ateliers. C'est là que l'urgence d'agir est apparue » témoigne Olivier. Ce dernier revient en bureau régional avec plusieurs axes d'action : les jeunes, les seniors, les réfugiés, les détenus et enfin les personnes en situation de handicap. « *Un foisonnement d'initiatives et d'idées ! Mais c'était beaucoup trop, il fallait prioriser* ». Les premières actions se font en direction des jeunes avec Apprentis d'Auteuil et les Entrep' où une trentaine de membres sont impliqués. « *Ces parrainages ont été de très beaux succès et parfois, évidemment, des échecs. Mais l'impulsion était donnée* »

« Être parrainé par un membre EDC est une aide précieuse pour des jeunes comme moi qui sont sans espérance dans le monde du travail. La qualité d'écoute de mon parrain et les discussions me plaisent. »

Hélénio, Apprentis d'Auteuil, accompagné par Guillaume Duchesne, équipe EDC Chantilly.



Septembre 2022, ouverture de l'école de production O'Tech à Compiègne, sous l'impulsion de plusieurs membres EDC.



Les jeunes à partir de 15 ans y apprennent les métiers de la métallerie et de la transformation des métaux en « *Faisant pour apprendre.* »

En parallèle, la commission Agir est lancée au national : « *ça nous a donné un souffle encore plus grand pour continuer* » s'enthousiasme Olivier. Depuis, les initiatives picardes se multiplient et s'ancrent dans la durée : témoignages dans les écoles, accueil de réfugiés, partage avec des SDF, collecte pour l'Ukraine...

La clé du succès ? « *Être porté par le bureau régional et s'appuyer sur l'engagement d'un membre EDC. En fait, nous n'avons rien inventé, nous sommes partis des besoins et des engagements de chacun* ». Agir nous appelle à la conversion « *Osons ! laissons-nous toucher par les fragilités !* » ●

H. B.



AGIR avec les EDC propose aux membres et équipes de s'engager (rencontres, parrainage) pour favoriser l'accès à la vie active des jeunes ou des personnes en situation de fragilité.

< agir@lesedc.org
< www.lesedc.org/agir/

LA FONDATION DES EDC

L'envol du poisson volant

En avril dernier, une poissonnerie particulière ouvrait ses portes rue du Commerce à Paris: Au Poisson Volant. Une boutique où les poissons œuvrent à la réinsertion de jeunes en difficulté. Retour sur ce projet inédit et enthousiasmant.

Marie-Noëlle de Pembroke, présidente de région EDC Paris était présente à l'inauguration de la poissonnerie "Au Poisson Volant".

« **L'**idée est de répondre à un double besoin : celui des consommateurs qui n'ont plus de poissonnerie de quartier et celui d'un marché du travail en grande tension. » explique Thibaud Bergasse, l'un des fondateurs du projet. C'est avec ce double objectif qu'il lance, avec Nicolas Jourdier, Au Poisson Volant.

Une initiative qui retient l'attention de la fondation des EDC : « C'est une création d'entreprise d'insertion. Nous avons été emballés par la volonté de former des jeunes et de leur donner une formation qui leur garantira un emploi mais aussi par son côté entrepreneurial : le projet assure lui-même sa pérennité ! » explique Martine Crémer de la Fondation.

En mars dernier, une première boutique ouvre à Courbevoie : deux poissonniers expérimentés encadrent quatre personnes en insertion. « Ces jeunes nous sont adressés par les missions locales qui savent repérer les jeunes motivés et capables de suivre cette formation » détaille Thibaud.

Thibaud et Nicolas ont su constituer des équipes stables avec des jeunes prêts à surmonter les difficultés d'un métier exigeant mais aux débouchés sûrs et des poissonniers aguerris habitués à transmettre leur métier et attirés par la dimension sociale originale de ce projet. « On n'encadre pas un jeune apprenti comme on forme nos jeunes ! » précise Thibaud. Ceux-ci cumulent en effet des difficultés importantes : professionnelles bien sûr, mais aussi sociales et familiales.



« Il s'agit donc de leur donner non seulement une formation professionnelle mais aussi de les accompagner dans toutes les dimensions de leur vie ».

C'est pourquoi chacun des jeunes est accompagné par un parrain-bénévole avec lequel il peut échanger en toute liberté sur ses difficultés.

Un projet d'entrepreneuriat social aidé à hauteur de 10 000 euros par la Fondation que chaque membre EDC peut aider à son échelle en « parrainant nos jeunes et en les aidant à se lancer ! » conclut Thibaud. ●

H. B.



« Être un accélérateur de l'économie au service du bien commun » en :

- Soutenant la formation au savoir-être des jeunes et la création d'emploi pour les personnes qui en sont le plus éloignées.
- Diffusant la culture de l'économie au service du bien commun auprès des dirigeants.

« Pour soutenir la fondation : www.fondation-edc.org »



Fondation
des
Monastères

Un défi
plein d'avenir

UN DÉFI PLEIN D'AVENIR

Aider les communautés religieuses à préserver leur patrimoine avec la Fondation des Monastères

En ce temps de crise sanitaire, la Fondation poursuit son action pour aider les communautés éprouvées, comme tous, dans la santé de leurs membres mais également dans leurs ressources, avec la fermeture des hôtelleries et la réduction de leur activité économique pendant plusieurs mois.



Des avantages fiscaux pour les entreprises et les particuliers

Les entreprises qui peuvent nous soutenir

Les entreprises relevant de l'impôt sur les sociétés, de l'impôt sur le revenu dans la catégorie des bénéficiaires industriels et commerciaux (BIC), des bénéficiaires non commerciaux (BNC) ou des bénéficiaires agricoles (BA). Elles doivent relever d'un régime réel d'imposition.

60% de votre don déductibles dans la limite de 5‰ de votre CA

Spécial TPE-PME

Afin d'encourager le mécénat des plus petites entreprises, celles-ci peuvent choisir entre la déduction de 5‰ de leur chiffre d'affaires ou, si cette limite est rapidement atteinte, le seuil de 20000 euros de dons, au titre du mécénat.

Tout don ouvre droit à des réductions fiscales

dans le cadre de l'IR, de l'IS et de l'IFI. Legs et donations sont exonérés de droits de mutation.

01 45 31 02 02

fdm@fondationdesmonasteres.org
14, rue Brunel 75017 Paris

Reconnue d'utilité publique par décret du 21 août 1974. Fondation exclusivement financée par la générosité de donateurs privés ou d'entreprises. Ses comptes sont certifiés par le cabinet Mazars.

www.fondationdesmonasteres.org

RENCONTRE AVEC UN CHEF D'ENTREPRISE

Béatrice Schmidt

L'humain au cœur des décisions



Les dirigeants chrétiens ne devraient jamais avoir peur, si l'on considère que notre entreprise est au service de Dieu »

Après une quinzaine d'années dans les domaines marketing et commercial pour de grands groupes industriels en France et en Allemagne, Béatrice Schmidt a décidé d'intégrer il y a huit ans EFI Automotive, l'entreprise familiale créée par son arrière-grand-père en 1936 du côté de Lyon. Un choix mûrement réfléchi, notamment grâce à la prière. Depuis 2019, la quadragénaire, mère de quatre enfants, a pris la tête du directoire de cette ETI spécialisée dans la fabrication de capteurs, actionneurs, et autres modules mécatroniques pour l'industrie automobile, qui emploie près de 1 700 personnes répartis sur six sites, en France, en Turquie, au Mexique, aux États-Unis et en Chine.

Reportage...



Si Béatrice Schmidt est aujourd'hui PDG d'EFI Automotive et a succédé à son père à la tête de l'entreprise familiale, dont le siège est situé à une quinzaine de kilomètres au nord-est de Lyon, ce chemin de vie professionnelle était loin d'être écrit à l'avance. Si la dirigeante a grandi dans les environs, elle s'éloigne de sa région d'origine pour suivre un cursus en école de commerce, à l'Edhec de Lille. « *Au cours de mes études supérieures, j'ai décidé de partir un an en Allemagne pour passer une équivalence, explique l'intéressée. C'est à ce moment là que j'ai rencontré celui qui allait devenir mon mari.* » Après avoir validé son diplôme, elle débute sa carrière chez l'équipementier automobile Valeo, avant de déménager définitivement outre-Rhin, au service du groupe Somfy puis du groupe Magneti Marelli, où elle gère les relations de l'entreprise avec ses clients français basés en Allemagne.

Intégrer l'entreprise familiale

Il y a huit ans, quand son père lui propose de diriger le bureau allemand d'EFI Automotive, Béatrice Schmidt accepte de rejoindre l'entreprise

familiale : « *Je travaillais déjà dans le pays, que je connais bien car je suis aujourd'hui franco-allemande. J'ai donc intégré l'entreprise par la petite porte, afin de comprendre les clients et leurs besoins, mais aussi de bien maîtriser les produits proposés par l'entreprise.* »



J'ai intégré l'entreprise par la petite porte, afin de comprendre les clients et leurs besoins.

Jusqu'au jour où s'est présentée la question de la reprise de la direction de l'équipementier automobile, en 2018. Pas forcément évident quand on est une femme, dans un milieu encore très masculin. Béatrice Schmidt hésite aussi à imposer ce choix à son mari et ses enfants, synonyme pour toute la famille d'expatriation et de retour en France. « *Je ne voulais pas subir le fait de reprendre l'entreprise familiale, simplement parce que je suis l'aînée de la famille et que j'ai fait les bonnes études* » note la dirigeante.

Un passage de la Bible qui vous inspire

« *Ne vous inquiétez de rien ; mais en toute chose faites connaître vos besoins à Dieu par des prières et des supplications, avec des actions de grâces. Et la paix de Dieu, qui surpasse toute intelligence, gardera vos coeurs et vos pensées en Jésus Christ. [...] Je suis capable de tout cela grâce au Christ qui me rend fort.* » (Philippiens, 4:6-13)

Une figure de foi qui vous marque

Soren Kierkegaard et saint François de Sales

Une figure d'entreprise

Hubert de Boisredon, PDG d'Armor

Un moment dont vous êtes fier

La rencontre avec le Président de la République, Emmanuel Macron, dans le cadre du BIG, organisé par la BPI en 2020.

Une maxime qui vous interpelle

« *Deviens ce que tu es.* »





EFI Automotive est une ETI qui compte près de 1 700 salariés répartis sur trois continents et dont le siège est situé à une quinzaine de kilomètres au nord-est de Lyon.

Elle doit aussi faire face aux réticences de son père : *« Au début, il a eu du mal à imaginer qu'une femme et mère de quatre enfants puisse diriger le groupe, compte-tenu de l'importance des responsabilités. Pour lui, tout cela n'était pas compatible. Je savais aussi qu'étant une femme et la fille du PDG, je ne serai sans doute pas accueillie à bras ouverts par certains cadres déjà en responsabilités dans la société. »*

Le discernement par la prière

Face à tous ces questionnements, c'est dans la prière que Béatrice Schmidt va trouver des réponses, et plus particulièrement lors d'une retraite. *« C'était pour moi une manière de discerner afin de savoir si c'était bien la voie que le Seigneur voulait que je prenne »* se souvient-elle.



Je m'appuie beaucoup sur la prière, elle m'inspire, me permet d'oser et d'avancer dans des situations qui ne sont pas toujours très simples.

Nous sommes alors en pleine période de l'Avent. *« Mon mari est luthérien, nous étions proches de cette Église en Allemagne. Là-bas, les gens sont très bricoleurs, et je me suis retrouvée le premier soir à enfiler littéralement des perles sur des étoiles en fil de fer, je me revois encore en train de me demander ce que je faisais là, raconte Béatrice Schmidt, sourire aux lèvres. Le lendemain, nous avons travaillé sur le texte de la Genèse, lorsque Dieu demande à Abraham de quitter son pays pour aller vers celui qu'il lui montrerait. J'avais ma réponse ! J'ai décidé de m'abandonner au Seigneur et de lui faire confiance. Cela a renforcé ma foi, qui ne cesse de grandir au fil des expériences rencontrées. »*

Manager au féminin

Béatrice Schmidt se retrouve donc à la tête d'une ETI de près de 1 700 salariés répartis sur trois continents. Il lui a fallu un peu de temps pour se faire accepter par les parties prenantes et les salariés. *« Je considère que les femmes ont une façon de manager, de voir les choses et de communiquer de manière différente de celle des hommes. Mais là encore, c'est ma foi qui m'a permis de passer des caps dans les différentes responsabilités que je peux avoir aujourd'hui. »* Elle s'appuie aussi sur

la PSC, quelque chose d'assez naturel finalement chez EFI Automotive : *« Je m'en inspire pour manager au quotidien, mais j'ai l'impression que c'est ancré dans notre entreprise familiale, à travers les valeurs portées et développées par mes ancêtres au fil des décennies. Je m'appuie également beaucoup sur la prière, elle m'inspire, me permet d'oser et d'avancer dans des situations qui ne sont pas toujours très simples. »*

C'est pour poursuivre ce cheminement que Béatrice Schmidt a rejoint les EDC, il y a deux ans : *« Nous en avions besoin, mon mari et moi. Depuis notre retour en France et la naissance de notre petite dernière, il a décidé de mettre sa carrière entre parenthèses pour rester à la maison et s'occuper des enfants. Mais mes responsabilités, nous les portons ensemble, c'est pourquoi nous voulions faire cela en couple. »* Ils ont intégré ensemble l'équipe œcuménique Lyon 10. Une manière de se rappeler l'essentiel : c'est l'humain qui doit être au cœur des décisions. ●

Gautier Demouveau

28 mars



« Le beau succès du mouvement des entrepreneurs chrétiens » revient sur les assises du Havre et la présidence de **Pierre Guillet**. Geoffroy Roux de Bézieux, président du medef a déclaré connaître : « *très peu de mouvements patronaux pouvant rassembler autant d'entrepreneurs pendant un séminaire de trois jours* »

Rejoignez-nous sur les réseaux sociaux pour contribuer au rayonnement des EDC!



6 mars



La chronique des EDC : présentée chaque samedi à 12h30 par **Pierre Collignon**, président de la commission Repères : Engagez-vous ! Quelques clés sur le wokisme, Une leçon de management . .



L'écho des solutions, « heureux comme un chrétien au travail », cite le communiqué de **Pierre Guillet**



14 avril



Nomination de **Pierre Guillet** comme président des EDC



8 avril

Les hommes : **Pierre Guillet**



8 mars

Entretien avec **Marie-Pascale Payssé**, présidente de l'équipe EDC Arcachon : « Manager une équipe, cela demande beaucoup d'énergie. »



20 avril



Témoignages de chefs d'entreprise charentais : « La finance n'est qu'un moyen, pas un but » avec **Thierry Burin des Roziers**, président de région EDC Poitou Charente Limousin et **Amaury Legrand**, membre de l'équipe EDC Cognac.



4 avril



Pierre Guillet, nouveau président des EDC « C'est à nous entrepreneurs chrétiens d'avoir un regard plus large sur notre place dans la société et d'impulser des changements concrets. »



21 avril



Thierry Burin des Roziers et **Amaury Legrand** évoquent leurs valeurs

Entrepreneurs et dirigeants chrétiens charentais.- Thierry Burin des Roziers (Binaud thermique électronique à Matha, une vingtaine de salariés) et Amaury Legrand (holding hôtelière François 1er Hospitality à Cognac, 40 collaborateurs) sont entrepreneurs et dirigeants chrétiens. Ils évoquent leurs valeurs. (SQ16 21/04 p.20)



Mai



Karine Forêt : au service de l'unité au sein des EDC



29 avril



Le cercle RH reçoit **Pierre Guillet** : « Retraite à 65 ans : Les français se cabrent ? »



Smart Job : Interventions de **François Vigne**, président de la commission communication des EDC.



13 mai : Faut-il indexer les salaires à l'inflation ?



1^{er} avril : La hausse de l'inflation fait débat

5 mai



Le jour où... j'ai recruté des détenus, témoignage de **Pierre Guillet** « À travers cette initiative, nous nous ouvrons à la différence et à d'autres critères qui sont autres que ceux de l'économie de marché. Cela peut fédérer en interne. »

FAITES UN DON DE TITRES

VOUS AVEZ DES ACTIONS, OBLIGATIONS, SICAV, FCP ?

Si vous donnez directement vos titres aux Petits Frères des Pauvres, vous bénéficiez des mêmes avantages fiscaux que pour un don d'argent. La réduction d'impôt sur le revenu est de 75 % dans la limite de 1 000 € et 66 % de réduction au-delà, du montant de votre don (plus-values comprises) et vous n'êtes pas taxé sur vos éventuelles plus-values.

Face aux enjeux du vieillissement de la population, les Petits Frères des Pauvres luttent contre l'isolement et la pauvreté des personnes âgées.

Dans un contexte où la Bourse fluctue sans cesse et où la taxation des plus-values reste importante, faites le choix d'investir dans la générosité.

VOTRE CONTACT DÉDIÉ

Lise-Audrey Bazerole
au 01 49 23 13 74 ou par courriel :
lise-audrey.bazerole@petitsfreresdespauvres.fr



Photo : © J. Colton



Je souhaite recevoir, en toute confidentialité et sans engagement, votre guide « Donner & Transmettre » sur les libéralités.

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Téléphone : _____ E-mail : _____



Retournez ce coupon sous enveloppe non affranchie à :
Association Petits Frères des Pauvres, Service promotion des libéralités
Libre réponse n°48036 - 19 cité Voltaire - 75542 Paris Cedex 11

**PETITS FRÈRES
DES PAUVRES** 
Non à l'isolement de nos aînés

DC0722DT

Donner à chacun sa vraie place



PÈRE SÉBASTIEN CHAUCHAT,
CONSEILLER SPIRITUEL NATIONAL
DES EDC

La pensée sociale chrétienne nous rappelle qu'il convient de donner à chacun sa vraie place dans la société. Dirigeants, entrepreneurs, quelle est notre place dans l'entreprise, quelle est celle de nos collaborateurs ? Profondément, pour quoi sommes-nous faits ?

« Tu nous as faits pour toi Seigneur et notre cœur est sans repos tant qu'il ne repose pas en toi. », dit saint Augustin.

Nous sommes tous appelés à nous élever dans la compréhension du monde, dans les responsabilités qui nous sont confiées pour y découvrir la présence du Dieu créateur de toutes choses. Ignace de Loyola nous invite à avoir un « cœur large et généreux » pour sentir ce qui vient ou non de Dieu et là où il nous fait aller.

Discerner ce pour quoi nous sommes faits ne s'improvise pas. C'est d'abord un travail de formation des cœurs pour qui veut bien se laisser modeler par Dieu lui-même : « J'ôterai de votre chair le cœur de pierre, je vous donnerai un cœur de chair. » Ez 36, 26. Car la première chose n'est-elle pas de laisser faire le Seigneur ? N'est-il pas le Créateur qui fait bien toute chose ?

Nous sommes acteurs de notre propre formation et responsables de celles des autres pour mettre nos talents au service du monde. Prendre au sérieux la nécessité de nous former et de former les collaborateurs, c'est s'autoriser à être, à devenir des chrétiens authentiques qui mettent leur talent au service de l'économie du bien commun et donnent la possibilité à Dieu de déployer sa divinité dans nos humanités blessées. ●

Dirigeants Chrétiens 
La revue des entrepreneurs et dirigeants chrétiens

Dirigeants Chrétiens, la revue des EDC, est au service des hommes et des femmes qui veulent agir et exercer pleinement leur responsabilité en entreprise, en cohérence avec leur foi.

S'appuyant sur des expériences concrètes en entreprise, le travail des commissions du mouvement et les échos de la vie des équipes EDC, elle propose une réflexion sur la pensée sociale chrétienne, des repères et des ressources spirituelles et managériales.

Notre revue tire sa richesse du partage du vécu de chacun. Vous souhaitez vous aussi apporter votre témoignage et rendre compte de votre espérance ? N'hésitez pas à nous contacter. Envoyez-nous également votre avis sur la nouvelle formule. Contact: dirigeantschretiens@lesedc.org

Retrouvez également l'actualité de la vie du mouvement sur le site internet www.lesedc.org





LE JOUR DU SEIGNEUR

C'est tout un programme !

Dirigeants Chrétiens, rejoignez-nous sur
lejourduseigneur.com

Inscrivez-vous en ligne pour recevoir nos invitations,
programmes, avant-premières, évènements
et ensemble,

**DONNER & TRANSMETTRE L'ESPÉRANCE
SUR TOUS LES ÉCRANS**

© Lia Kolyrina/Shutterstock



Le Jour du Seigneur, c'est tous les dimanches matin sur **france•2**,
et tous les jours de la semaine sur lejourduseigneur.com

VOTRE ARGENT PEUT CONSTRUIRE DE TRÈS BELLES CHOSSES.

**Des solutions innovantes et solidaires pour
loger les personnes en difficulté.**

- > Dons et donations en pleine propriété ou en démembrement
- > Épargne et investissements solidaires
- > Investissement et locations solidaires



Depuis 36 ans, **Habitat et Humanisme construit, achète et rénove des logements pour les personnes en difficulté et les aide à se réinsérer.** La Fédération Habitat et Humanisme est Reconnue d'Utilité Publique (RUP).



Contactez-nous : 04 72 27 46 87 | epargne.solidaire@habitat-humanisme.org