

## CULTE DU 31 MARS 2019

### ASSIS

#### Accueil et annonce de la grâce de Dieu : Lionel

Bienvenue dans ce temps de culte.

A vous tous et vous toutes rassemblés ici ce matin, grâce et paix de la part de Dieu notre Père et de Jésus-Christ notre sauveur.

Nous sommes ce matin 6 entrepreneurs et dirigeants chrétiens pour partager avec vous ce temps de culte.

Nous sommes membre des EDC (Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens) qui rassemblent 3500p en France. C'est un mouvement qui existe depuis + de 90 ans, à l'origine catholique, mais qui est devenu véritablement œcuménique depuis 40 ans environ avec des catholiques, des orthodoxes et des protestants. Au-delà de l'exercice de nos responsabilités professionnelles, nous recherchons une unité intérieure dans notre existence de décideur et de chrétien. En nous éclairant par des réunions mensuelles et des assises annuelles pour mieux comprendre le monde, en priant et communiant ensemble pour faire grandir notre foi, nous avons l'ambition d'oser des petites et des grandes actions dans nos entreprises, dans nos cités et pour nos églises.

Ce matin, nous souhaitons approfondir avec vous le sujet de la dignité de l'homme. Nous avons travaillé ce thème dans notre mouvement sous l'angle de la dignité de l'homme dans l'entreprise et nous souhaitons ce matin reprendre certaines de nos réflexions en les élargissant pour que chacun puisse s'en emparer quelle que soit sa place dans la société. C'est l'un des 6 principes du christianisme social qui reconnaît la « dignité incomparable et inaliénable de l'homme ». C'est une question presque anthropologique « pour vous, qui est l'homme ? ». A tel point que notre conception de l'homme et de sa dignité ne peut que transformer nos décisions et les façons de vivre dans notre entreprise. Mais pas seulement, car qui d'entre-nous ici dans ce temple n'est pas entrepreneur de sa vie ?

Tout au long du culte de ce matin, nous nous questionnerons sur notre vision de l'homme et de la dignité de la personne, sur la mise en pratique aussi bien au travail, dans la vie et dans l'église.

#### Louange : Roger

Nous allons louer Dieu avec les mots du Psaume 139, En effet ce psaume nous rappelle la valeur de l'homme aux yeux de Dieu et sa proximité avec lui.

Lecture Ps 139 v1 à 6 puis 13 à 16

Levons nous pour chanter le 174 dans les recueils Magnifique est le Seigneur, les 2 couplets.

DEBOUT

#### Confession des péchés : Bruno ASSIS

Nous avons bâti un système où la recherche de rentabilité immédiate des capitaux ignore trop souvent les impacts sociétaux, alors que la finance doit être au service de l'homme et de sa dignité au travail

Nous avons mis au point des techniques qui donnent un sentiment de pouvoir sans limite, alors

qu'il est de la dignité de l'homme d'en orienter l'usage pour un progrès vraiment humain.  
Nous avons tendance à mettre en place des organisations où les procédures l'emportent sur les personnes, où le contrôle prend le pas sur la confiance, alors que l'homme est le cœur de tout groupe.

Nous sommes tentés d'utiliser l'intelligence artificielle pour améliorer les caractéristiques physiques et mentales des êtres humains, mais nous oublions la question de la place de l'homme dans la création.

Pour nos soifs de pouvoir, nos envies de richesse, notre manque de confiance en toi, Seigneur pardonne nous

### Chant répons

#### Pardon : Bruno DEBOUT

Levons-nous pour entendre des paroles de pardon.

Comme au paralytique de l'évangile de Luc, Jésus nous dit : « tes péchés te sont pardonnés ».

L'homme se leva et rentra chez lui en disant Gloire à Dieu. Nous aussi nous pouvons continuer à vivre car Jésus ne nous condamne pas. Nous pouvons repartir parce qu'il nous aime.

### Chant répons

#### Loi de Dieu : Philippe ASSIS

Pardonnés et libérés, écoutons ce que Dieu veut pour nous, et nous donne la force de faire.

Voici ce que Paul nous dit dans sa lettre aux Galates au chapitre 5 :

« Vous avez appelés à être libres. Seulement ne faites pas de cette liberté un prétexte pour vivre selon les désirs de votre propre nature. Au contraire, laissez-vous guider par l'amour pour vous mettre au service les uns des autres. Car toute loi se résume dans ce seul commandement : aime ton prochain comme toi-même. »

### Moment musical. Roger au saxo

#### Prédication :

##### Bruno Prière d'illumination:

Prions : Seigneur, fais que par ton Esprit Saint, ta parole soit pour nous ce matin Bonne Nouvelle, qu'elle soit source de notre joie,

et qu'elle nous permette de vivre toujours mieux comme des enfants de Dieu.

Que dit la Bible de la dignité de la personne, quelles sont les conséquences sur nos comportements de chrétiens?

Nous aborderons ce sujet de la dignité à travers 4 thèmes : sens du travail, liberté et asservissement, fragilité et bien commun.

Lisons tout d'abord dans Genèse 1 le verset 28 qui se situe après qu'Adam et Eve eurent été chassés du jardin d'Eden : « Puis il les bénit en disant : ayez des enfants, devenez nombreux. Remplissez la terre et dominez-la. »

Dans le récit de la création du monde l'homme est chargé de la mission de remplir la terre et de la dominer. Pour ce qui est de remplir, je dirai mission accomplie, nous sommes plus de 7 milliards en 2019, sans doute 10 milliards en 2050, mais à condition de ne pas se méprendre sur la 2ème injonction comme nous le rappellent les jeunes mobilisés pour le climat.

En effet, pour ce qui est de dominer, la réponse est plus délicate.

Quel sorte de maître sommes-nous?

Dans notre relation à la terre et aux animaux, est-ce qu'on se comporte comme des dictateurs égocentriques où seul le profit compte? Ou, pouvons-nous devenir des intendants responsables de la création que Dieu nous donne? Le récit de la Genèse affirme que nous sommes à l'image de Dieu. C'est donc à nous de poursuivre son action créatrice pour que le monde soit beau et bon. Nous devons devenir les gardiens de la création. Dans le dessein de Dieu cela correspond à la vocation de l'homme.

Luther a posé la pierre fondatrice de l'éthique du travail justement à travers son concept de vocation (beruf). Pour Luther la dignité spirituelle et religieuse est dans l'exercice de toutes les professions. L'accomplissement des devoirs professionnels devient l'expression directe de l'amour du prochain commandé par l'Evangile.

Alors posons-nous cette question : Et nous pour quoi, pour qui travaillons-nous ?

Le travail est aussi un chemin de croissance pour l'homme. L'apôtre Paul écrit dans sa lettre aux Thessaloniens : « dans la fatigue et la peine, nuit et jour, nous avons travaillé pour n'être à la charge d'aucun d'entre vous » Il nous montre l'exemple : travailler pour se nourrir, pour vivre, pour être libre.

Encore faut-il que le travail ne soit pas esclavage.

Il faut faire en sorte qu'au sein de l'entreprise, du service, chacun ait la possibilité d'avoir conscience que même s'il travaille dans un collectif, il travaille en même temps « à son compte », pour son propre développement d'homme.

Une piste essentielle pour y arriver est la mise en place de la subsidiarité qui permet à chacun de comprendre le sens de son travail en y étant acteur dans un espace de liberté et de responsabilité, et non simple exécutant. Ce n'est pas réservé aux entreprises.

Dans nos communautés, nos associations, notre église, il nous faut nous assurer que chacun ait son rôle et son espace de décision et que chacun se sente acteur et donc pleinement homme.

### Liberté et asservissement Lionel

La Liberté, constitutive de la dignité humaine « n'est pas une fin en soi » : elle est le moyen pour atteindre le vrai BIEN de façon responsable. Dans le premier livre de la Bible, la Genèse, au chapitre 2, v15, nous lisons « Le seigneur Dieu prit l'homme et l'établit dans le jardin d'Eden pour

cultiver le sol et le garder ». Ici Dieu donne la Liberté à l'homme de travailler la terre pour la développer. Il ne s'agit pas d'être libre de faire n'importe quoi, mais de s'engager à cultiver cette terre en respectant la dignité de chacun. Et cela nous renvoie très directement aux conditions de travail dans notre entreprise.

Nous, dirigeants chrétiens, sommes responsables de notre activité, c'est-à-dire de faire fonctionner notre entreprise aussi BIEN que possible. Et BIEN, ce n'est pas seulement le plus profitable, mais avant tout BIEN pour toutes les parties prenantes. Pour nos fournisseurs, c'est de ne pas leur exiger des prix indignes de leurs prestations. Pour nos employés, c'est de ne pas en arriver à utiliser des postes de travail où l'homme devient asservi à la cadence de la machine. C'est un cap vers l'homme, et non vers l'argent, c'est une espérance avant tout dans la confiance, non seulement pour la dignité de chacun, mais pour le BIEN de tous.

Question : Quel choix faisons-nous en tant que client ? Réfléchissons-nous à être un consommateur responsable d'achats qui donnent de la dignité à ceux qui ont travaillé sur le produit acheté ?

### Fragilité Fabien

Un Père Blanc a écrit dans un ouvrage théologique que « La dimension humaine d'une société se mesure à la façon dont elle traite la fragilité de ses membres » (2x) - Sinon nous lisons dans l'évangile de Mt au chapitre 45 « Il (il s'agit ici de Dieu) leur répondra : "Amen, je vous le dis : chaque fois que vous n'avez pas fait ceci à l'un de ces plus petits, c'est à moi que vous ne l'avez pas fait. » (2x)

Quelle est notre expérience de la fragilité des autres et de notre propre fragilité ?

Notre tendance naturelle est d'aller là où nous nous sentons fort, parfois même où nous dominons comme quelqu'un qui sait ou qui possède. Et pourtant il y a autour de nous des personnes qui sont fragiles. Nous pouvons aussi élargir à la nature, elle aussi particulièrement fragile - les enfants le comprennent très bien par rapport aux animaux par exemple. Qu'en faisons-nous ? Qu'est-ce que cela révèle de notre société ? Quelle est son degré d'humanité ?

Observons-la ensemble. Que trouvons nous ? Des personnes magnifiques, qui saisissent des opportunités pour agir, faire le bien, aller vers les plus fragiles et souvent dans l'ombre et l'anonymat - soyez remerciez si vous êtes de ceux là car Dieu voit tous tes petits gestes d'accueil, de bienveillance envers ces personnes ou la nature.

D'autres malheureusement vivent en représentation, par exemple en étant chef d'entreprise ou maître de sa salle de cours, président ou responsable d'une association, mais en considérant trop souvent cette position comme quelque chose de fort et de dominant, comme si avoir une autorité faisait de nous un être supérieur. Ne jugeons pas ces personnes mais montrons leur qu'il est possible de vivre les choses autrement. Il est à noter que les hommes ont souvent plus de

difficultés à montrer leurs fragilités que les femmes et souvent ils ont besoin d'exemples inspirants pour qu'ils en deviennent capables.

Je ne vous donnerais qu'un exemple aujourd'hui mais il y en a des millions ! Le meilleur, c'est Dieu qui a « juste » envoyé son fils non pas pour diriger mais pour servir, non pas pour asservir mais pour libérer, non pas pour être un leader politique mais pour donner sans retour, et « juste » à mourir pour nous alors qu'il n'avait rien fait.

Accueillir la fragilité c'est considérer que les fragilités sont une richesse pour tous. Regarder sa propre fragilité c'est devenir plus humain. Je vous laisserai méditer avec cette phrase : « Une société est forte de la place qu'elle donne aux plus fragiles. Les personnes ayant un handicap humanisent la société, elles invitent à la relation »

### Bien commun et Partage : Philippe et Lionel

Nous avons considéré précédemment l'importance du sens du travail, la notion de liberté pour la dignité de chacun et l'intérêt à apporter aux plus fragiles. Maintenant nous allons réfléchir sur l'objectif de l'entreprise, est-ce pour créer de la valeur purement économique ou pour faire vivre un bien commun à partager ?

Notre conviction aux EDC est évidemment que l'entreprise existe pour une économie du bien commun. C'est-à-dire pour créer de la valeur à travers de la performance financière pour servir toutes les parties prenantes : les actionnaires et les dirigeants, les employés, les territoires, les fournisseurs et les clients. Mais pas uniquement. En effet, sans amélioration des performances économiques, il ne peut pas y avoir de progrès social. Et inversement, il ne peut pas y avoir de progression des performances économiques si elle n'est pas accompagnée d'un progrès social. Je répète : pas de progrès social sans progrès économique, et pas de gain économique sans progrès social. Cette vision du bien commun implique un fonctionnement d'entreprise orienté vers l'homme et le partage de la richesse créée.

Écoutons maintenant ce que nous dit l'évangile. Voici un extrait de la parabole de l'intendant fidèle, dans Mathieu 24, 45-47 :

45 « Quel est donc le serviteur fidèle et avisé que le maître a établi sur les gens de sa maison pour leur donner la nourriture en temps voulu ? 46 Heureux ce serviteur que son maître en arrivant trouvera occupé de la sorte ! 47 En vérité je vous le dis, il l'établira sur tous ses biens.

Il est question ici de gestion du bien commun et cette parabole nous suggère que l'accomplissement du bien commun laisse une part d'initiative importante au serviteur qui ne reçoit que peu de consignes du maître. Ainsi donc, ce qui relève du bien commun, requiert de l'intelligence et de l'inventivité.

Pour terminer, posons-nous ensemble la question : Et moi dans ma vie de tous les jours, comment je contribue au bien commun de l'entreprise pour laquelle je travaille, ou l'association dont je suis membre, ou la commune ou j'habite, ou la paroisse dont je dépends ?

Françoise

Les choix éthiques qui se posent quotidiennement aux chefs d'entreprise se posent à chacun d'entre nous aussi : Qu'est-ce qui nous guide dans le choix de nos activités, travail, loisirs, engagements, église ? Notre propre bien ou prenons-nous aussi en compte l'épanouissement des autres. Leur laissons-nous un espace de dignité et de liberté ? Quels sont nos choix en tant que consommateurs ? Dans quelles conditions les autres travaillent-ils pour nous et avec nous, au loin comme au près ? Quel est notre accueil des plus faibles ? L'indifférence, le rejet ou l'accueil et la reconnaissance de leurs richesses ?

Dieu nous a laissé les clefs de la terre pour que nous en soyons de bons gestionnaires. Nous devons chacun, là où nous sommes veiller, à gérer le monde et à le développer pour le bien, non pas de quelques-uns seulement mais de tous.

Chant 613 « j'ai besoin de ta confiance » DEBOUT

Confession de foi à choisir au Temple. DEBOUT Française

Annonces et offrande ASSIS Française

Prière après l'offrande

Seigneur, reçois ces offrandes que nous te donnons librement et avec joie. Qu'elles servent à l'avancement de ton Royaume.

Prière d'intercession en lien avec le thème + Notre Père Roger

Exhortation Française DEBOUT

Que Dieu nous renouvelle pour son service et pour le service de tous.  
Qu'il nous donne le sens de vraies solidarités et de vrais partages.  
Qu'il nous fasse participer dès maintenant au monde nouveau.

Bénédiction tous

Le Seigneur nous bénit et nous garde.  
Il fait rayonner son regard sur nous et nous donne sa grâce.  
Allons avec la force qui nous est donnée.