



Comment appliquer concrètement la subsidiarité dans mon entreprise ?

Nombreux sont les dirigeants et les experts qui, recherchant des méthodes d'organisation efficaces, ont mis en place des modes de fonctionnement proches du principe de subsidiarité.

Ils partent de l'idée que pour mobiliser la richesse de ses équipes, l'entreprise doit oser faire confiance dans la capacité des collaborateurs à exercer leur liberté.

Leurs expériences et les solutions concrètes déployées mettent en évidence un certain nombre de constantes qui sont autant d'indications précises pour l'application du principe de subsidiarité.

[Cliquer pour accéder au dossier complet.](#)

Questions pour le partage

La posture de serviteur me convient-elle ?

Où en suis-je dans le partage : du pouvoir ? des compétences ? des résultats ?

Jusqu'à où suis-je prêt à m'investir pour mettre en place la subsidiarité ?

Quelle énergie suis-je prêt à consacrer pour accompagner et faire évoluer chacun de mes collaborateurs ?

[Cliquer ici pour voir les témoignages de dirigeants sur ce sujet.](#)

